

IME inhouse

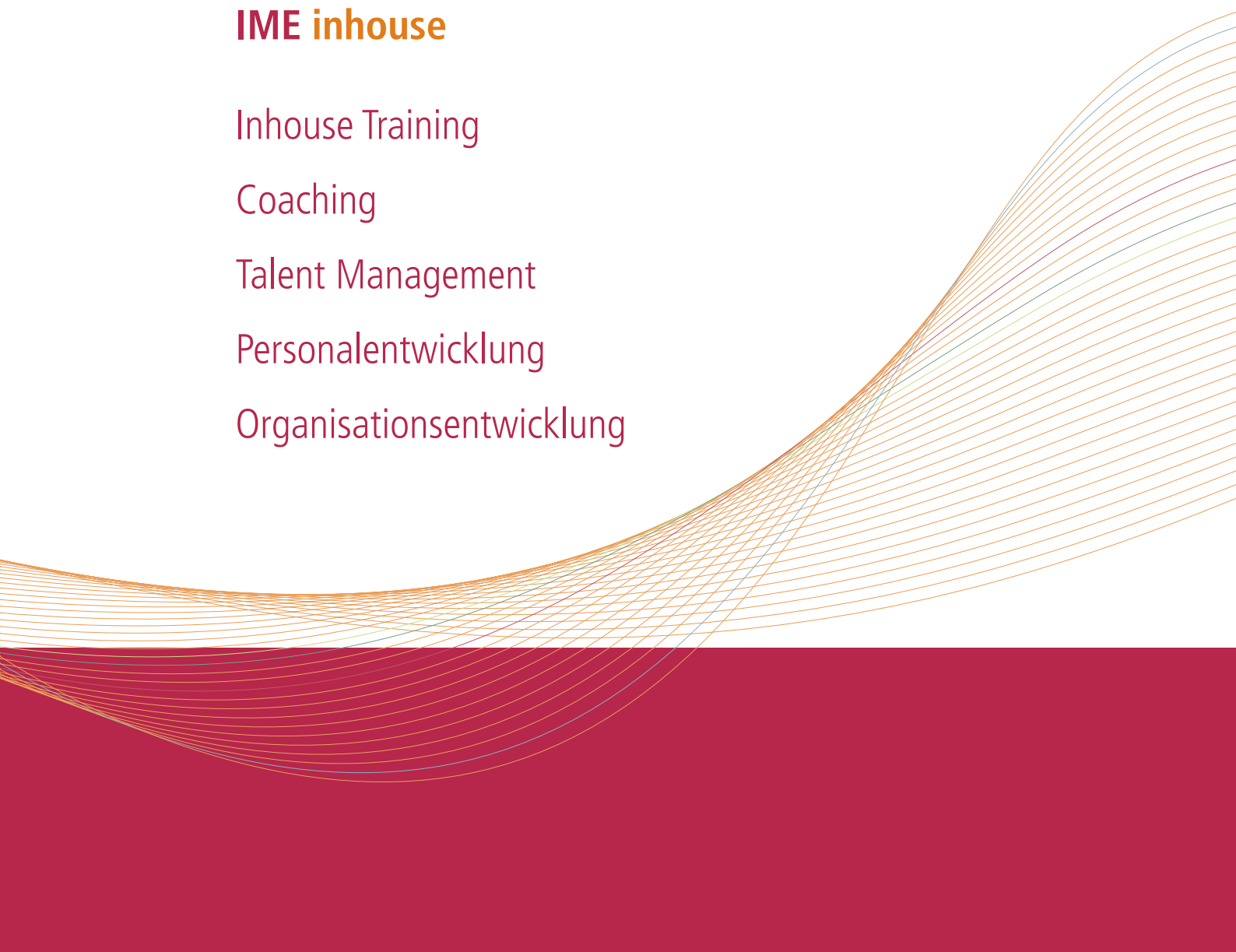
Inhouse Training

Coaching

Talent Management

Personalentwicklung

Organisationsentwicklung



www.ime-seminare.de



IME – Ihr Partner für Management-Entwicklung

Das IME wurde 1976 gegründet und zählt heute zu den führenden Weiterbildungsakademien in Deutschland. Mit einem breiten Dienstleistungsangebot in der Personal- und Organisationsentwicklung ist IME international für Unternehmen aller Branchen und Größenklassen tätig. Mehrere Tausend Seminarteilnehmer pro Jahr in den offenen und firmeninternen Seminaren stehen für die zuverlässige Qualität des Weiterbildungsangebots. Ein Kreis von über 100 professionellen Trainerinnen und Trainern gewährleistet, dass das IME ein breites Themenspektrum anbieten und flexibel die unterschiedlichsten Weiterbildungsprojekte in Unternehmen umsetzen kann.

Das Qualitätsmanagementsystem des IME ist zertifiziert nach DIN EN ISO 9001 durch die Deutsche Gesellschaft zur Zertifizierung von Managementsystemen (DQS).

Inhouse Training

Für Ihre Inhouse-Veranstaltung zur Personalentwicklung entwickeln wir mit Ihnen gemeinsam individuelle Konzepte vom Einzelseminar bis hin zu umfangreichen Schulungsprogrammen.

Lassen Sie sich von dem Themenspektrum in unserem *Offenen Seminarprogramm* anregen! Alle Seminare bieten wir für Sie auch inhouse an und stimmen sie auf die Teilnehmergruppe aus Ihrem Unternehmen ab. Sollte Ihr Thema nicht dabei sein, fragen Sie uns!

Wir beraten Sie, wie Sie Ihre Ziele optimal erreichen und empfehlen Ihnen die geeignete Aktionsform für Ihr Personalentwicklungsvorhaben. Ob Workshop, Seminar, Coaching oder Planspiel – wir setzen auf ein aktivierendes Lernklima, das alle Beteiligten einbezieht.

Die Geschäftssprache in Ihrem Unternehmen ist Englisch? Die meisten unserer Trainings bieten wir auch in Englisch und ausgewählte Themen in weiteren Sprachen an (Französisch, Italienisch, Spanisch, Niederländisch, Belgisch, Dänisch, Chinesisch, Japanisch, u.a.).

Fragen Sie uns!

Führung _ Management _ Kommunikation _ Persönlichkeitsentwicklung _ Verkauf und Kundenorientierung _ Interkulturelle Kompetenz _ Assistenz und Sekretariat

Ihre Mitarbeiter sind etwas Besonderes. Unsere Inhouse-Trainings auch.

Beratung

Für Inhouse-Veranstaltungen haben Sie einen IME-Berater als konstanten Ansprechpartner, der Sie von der Bedarfsklärung über die Entwicklung der geeigneten Trainingskonzepte bis hin zur Evaluation und Transfersicherung unterstützt und begleitet.

Trainerauswahl

Ihr IME-Berater empfiehlt aus dem IME-Trainerkreis die Trainerpersönlichkeiten, die zu Ihrem Unternehmen passen und für Ihr Vorhaben die optimalen Kenntnisse und Fähigkeiten mitbringen. Über 100 Trainerinnen und Trainer aus dem gesamten Bundesgebiet arbeiten langfristig mit uns zusammen, sind unternehmenserfahren und setzen Trainingsmethoden ein, die ein stimulierendes und vertrauensvolles Lernklima schaffen.

Termin und Ort

Wir richten uns nach Ihren Wünschen.

Seminarmanagement

Von der Terminkoordination bis zum Teilnehmerzertifikat entlasten wir Sie von allen organisatorischen Aufgaben rund ums Seminar.

Teilnehmermanagement

Als besonderen Service können Sie buchen, dass wir die gesamte Kommunikation mit den Teilnehmern im Vorfeld des Seminars übernehmen (Anmeldung, Einladung, Zimmerreservierung etc.)

Lassen Sie sich ein persönliches Angebot erstellen!

Telefonisches Erstgespräch:
Bedarfsermittlung

Schriftliches
Angebot

Kennenlernen
IME und Trainer/in

Auftrag

Feinkonzeption und
Abstimmungsgespräch

Seminarorganisation

Durchführung

Erfolgskontrolle und
Feedbackgespräche

Unsere Vorgehensweise

Coaching

Coaching ist gezielte Einzelberatung

Mit Hilfe geeigneter Methoden unterstützt Sie Ihr Coach beispielsweise dabei

- Perspektiven zu erweitern,
- Konflikte und Krisen zu bewältigen,
- Wahrnehmungsblockaden zu lösen,
- persönliche Kompetenzen weiter zu entwickeln,
- die eigene Wirkung auf Andere sensibler wahrzunehmen,
- Selbstorganisationsprozesse in Gang zu setzen.

Der Coaching-Erfolg hängt sehr stark davon ab, ob die Beziehung zwischen Coach und Coachee stimmt. Im IME Coaching-Team finden unsere Kundenberater den passenden Coach für Sie. Alle IME Coachs verfügen über langjährige Berufserfahrung und fachspezifische Qualifikationen für Coachingprozesse.

Unsere Coachs begleiten Sie vertrauensvoll dabei, eigene Energien freizusetzen, Wege für Veränderungsprozesse zu finden und diese konsequent in die Praxis umzusetzen.

Die Zeitdauer eines Coachings ist abhängig von den zu bearbeitenden Themen und den individuellen Vereinbarungen zwischen Coach und Coachee. Oft ist ein Prozess über einen Zeitraum von mehreren Monaten sinnvoll, so dass Veränderungen beobachtbar sind und begleitet werden können.

Individual Coaching

- Führungcoaching
- Persönlichkeitscoaching
- Strategicoaching
- Karrierecoaching

Team Coaching

- Optimierungen der Teamarbeit
- Ressourcen und Rollen im Team
- Beziehungsmuster und Wertekonflikte

Intensiv Coaching-Tage

- INSIGHTS Persönlichkeitscoaching
- Auftrittcoaching
- Präsentationscoaching
- Konfliktcoaching
- Fit fürs Ausland (länderspezifisches Coaching für Expats und Repats)

Coaching on the Job

- Büroplatzorganisation
- Konfliktgespräche am Telefon
- Besprechungsmanagement
- Kundenorientierung im Dienstleistungsbereich
- Begleitung Außendienst

Kennenlernen und Auftragsklärung

Der Veränderungswunsch

Ausgangspunkt für ein Coaching ist der Veränderungswunsch des Coachee und/oder des Auftraggebers (Führungskraft/Personalentwicklung). Etwas soll anders werden als bisher, es soll sich zielorientiert und gesteuert verändern, es soll sich verbessern. Dieser Auftrag wird vor dem Start gemeinsam klar umrissen, damit zielorientiert gearbeitet werden kann.

Die Wellenlänge muss stimmen

Der Coach muss zum Coachee passen, denn beide sollen vertrauensvoll über einen längeren Zeitraum zusammenarbeiten. Unsere IME Berater treffen eine Vorauswahl und letztlich entscheidet der Coachee nach dem Kennenlernen, ob die Wellenlänge stimmt.

Themen- und Zielvereinbarung

Komplexität reduzieren

Der Coachee kommt mit komplexen Themen ins Coaching. Wären sie einfach strukturiert, könnte er sie selbst lösen. In dieser Phase wird der Coach mithilfe diagnostischer Methoden die Komplexität reduzieren, um zu erkennen, um welche spezielle Art von Problemen oder Hindernissen es sich handelt und welche Ziele erreicht werden sollen.

Mein Coach und ich – ein starkes Team

Bearbeitung der Themenfelder

Hindernisse überwinden

In der Phase der Themenbearbeitung, die sich in der Regel über mehrere Sessions erstrecken kann, hilft der Coach mit geeigneten Beratungsmethoden dem Coachee, Hindernisse auf dem Weg der Zielerreichung zu überwinden: Blockaden lösen, Ressourcen aktivieren, Transfer ermöglichen. Zwischen den Sessions hat der Coachee Gelegenheit, den Transfer in den Alltag zu erproben.

Abschluss und Integration

Das Ende ist der Anfang des Neuen

Am Ende des Coachings reflektieren Coach und Coachee gemeinsam den Grad der Zielerreichung. Konkrete Schritte für den weiteren Transfer werden erarbeitet. Es folgt ein gegenseitiges Feedback zum Verlauf und Ergebnis des Coachingprozesses.

*Für weitere Informationen fordern Sie bitte unsere **Coaching Broschüre** an!*

Erstes Treffen

Kennenlernen und Auftragsklärung

Session 1

Themen- und Zielvereinbarung

Session 2

Bearbeitung der Themenfelder ...

Session 3

---> Session x

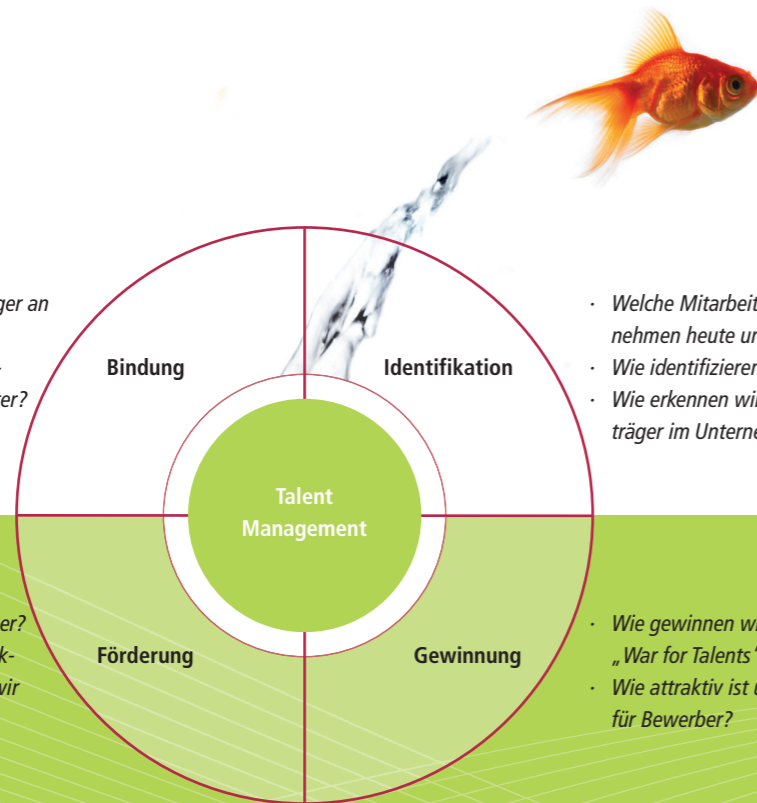
---> Abschluss und Integration

Ein exemplarischer Coachingprozess

Talent Management

Einer der größten Wettbewerbsvorteile ist es, die besten Mitarbeiter zu haben und sie an der richtigen Stelle einzusetzen.

Effektives Talent Management umfasst Strategien, Methoden und Maßnahmen, die sicherstellen, dass die für den Geschäftserfolg entscheidenden Positionen mit den richtigen Mitarbeitern besetzt sind. Entscheidend ist, ob der jeweilige Mitarbeiter das Potenzial für die Schlüsselfunktion mitbringt.



- Wie binden wir Leistungsträger an unser Unternehmen?
- Wie attraktiv ist unser Unternehmen für unsere Mitarbeiter?

- Welche Mitarbeiter braucht unser Unternehmen heute und morgen?
- Wie identifizieren wir geeignete Bewerber?
- Wie erkennen wir Talente und Leistungsträger im Unternehmen?

- Wie fördern wir Leistungsträger?
- Welche Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten bieten wir unseren Mitarbeitern?

- Wie gewinnen wir die Besten im „War for Talents“ für uns?
- Wie attraktiv ist unser Unternehmen für Bewerber?

Wissen Sie, was in Ihrem Unternehmen steckt?



Identifikation

- Identifikation von Schlüsselpositionen
- Ermittlung des Talentbedarfs für die Zukunft
- Entwicklung von Anforderungsprofilen sowie Ableitung von Kompetenz- und Beurteilungsprofilen
- Aufbau von Beurteilungssystemen
- Bereitstellung von Auswahlverfahren für die Personalauswahl und Karriereplanung



Förderung

- Wertschöpfende Entwicklungsprogramme
- Qualifizierungsprogramme für spezielle Zielgruppen (z. B. Trainees, Fach- und/oder Führungskräfte)
- Unterstützung bei der Implementierung und Anwendung von Führungsinstrumenten zur Mitarbeiterförderung, z. B.: Feedbackgespräche, Mentoring, Motivation
- Individuelle Förderung, z. B. Coaching, Training on the Job, Intensiv-Training
- Bildung von unternehmensinternen Talentpools („Goldfischeiche“)



Gewinnung

- Strategieberatung zur Personalrekrutierung
- Employer Branding
- Talent Relationship Management



Bindung

- Teamentwicklung und -förderung
- Karrieremodelle für Führungskräfte und Experten
- Strategieberatung für Bindungsmodelle, z. B. Anreize, Sozialleistungen, Arbeitszeitmodelle

Wir unterstützen Sie mit professionellen Methoden bei diesen Aufgaben. Fordern Sie unsere **Talent Management Broschüre** an, um sich über unsere Vorgehensweise zu informieren!

Personalentwicklung

Umfassende Leistungen aus einer Hand

Wir sehen Personalentwicklung eng verzahnt mit der Unternehmensentwicklung. Im Mittelpunkt steht der Mensch mit seinen Fähigkeiten und Fertigkeiten, seiner Motivation und seinem Leistungsvermögen. Wir unterstützen Sie, die für Ihr Unternehmen geeigneten Konzepte für eine vorausschauende und systematische Qualifizierung zu entwickeln und umzusetzen.

Über 30 Jahre Erfahrung in der Personal- und Management-Entwicklung, ein breites Themenspektrum und ein Kreis von über 100 Trainerinnen und Trainern bieten Ihnen die Gewähr, mit dem IME einen kompetenten Partner für Ihren Unternehmenserfolg zu gewinnen.

Sie wollen ...

Ihr internes Personalentwicklungsprogramm aufstellen oder aktualisieren

Führungskräfte und Spezialisten aus den eigenen Reihen entwickeln

erfahrene Mitarbeiter im Unternehmen halten

die Zusammenarbeit von Mitarbeitern mit unterschiedlichem kulturellem Hintergrund positiv fördern

Feedback und Orientierung für Ihre High Potentials anbieten

Wir bieten Ihnen ...

Systematische Bedarfsermittlungen und Analysen, spezifische Handlungsempfehlungen und ganzheitliche Personalentwicklungskonzepte

Führungs- und Führungsnachwuchsprogramme, Programme für den Vertrieb, für Projektleiter, Teamleiter etc.

Qualifizierungsprogramme 50+, Gesundheitsmanagementkonzepte

Diversity-Management-Konzepte, Interkulturelles Training

Orientierungscenter, Potenzialermittlung

Wandel braucht Veränderung und Stabilität

Organisationsentwicklung

In Veränderungsprozessen wird allen Beteiligten viel abverlangt. Altes soll nicht mehr gelten, Neues klappt noch nicht, Niemandsland ... Wer hier Organisationen begleitet, braucht professionelles Wissen über den Ablauf von Veränderungsprozessen, sowie Strategien und Instrumente für die gezielte Planung und Umsetzung.

Wir sind Spezialisten für die Menschen in Wandelprozessen.

Nach einer Umstrukturierung kommt es oft zu Hindernissen bei der Umsetzung neuer Ziele, Strukturen und Prozesse. Wir unterstützen Sie bei der Situationsdiagnose und entwickeln mit Betroffenen und Beteiligten gemeinsam Lösungswege und Maßnahmen. Wir begleiten und unterstützen die anschließenden Umsetzungsschritte und ermitteln den Umsetzungserfolg.

Es kommt uns darauf an,

- Führungskräfte für die verantwortliche Umsetzung der Veränderungsprozesse zu gewinnen,
- überschaubare und am Bedarf der Organisation orientierte Konzepte zu entwickeln und durchzuführen,
- die Betroffenen in die Konzeptentwicklung und in die Umsetzungsarbeit aktiv mit einzubeziehen,
- in der Veränderungsarbeit eine Balance zwischen der Umsetzung von Neuerungen und der Stabilisierung des Bewährten zu finden,
- Prozessberatung, Workshopleitung, Trainings und Coaching „aus einer Hand“ anzubieten.

Inbetriebnahme eines neu errichteten Produktionswerkes

- Implementierung neuer Leitungsstrukturen
- Effektive Gestaltung von Kommunikationsprozessen und Teamarbeit

Entwicklung und Umsetzung von Unternehmensleitlinien in einem internationalen Unternehmen

- Erarbeitung der Leitlinien
- Berücksichtigung der länderspezifischen Besonderheiten
- Begleitung der Kommunikationsprozesse vor Ort
- Umsetzung durch die Führungskräfte

Neustrukturierung einer Vertriebsorganisation

- Schaffung von Akzeptanz für die neuen Vertriebsstrategien
- Strukturierung neuer Kommunikations- und Reportingprozesse
- Gestaltung der Zusammenarbeit zwischen Außen- und Innendienst

Wir unterstützen Sie z. B. bei der

Kooperationspartner



LONDON

Niederlassungen in

- Schottland
- Australien



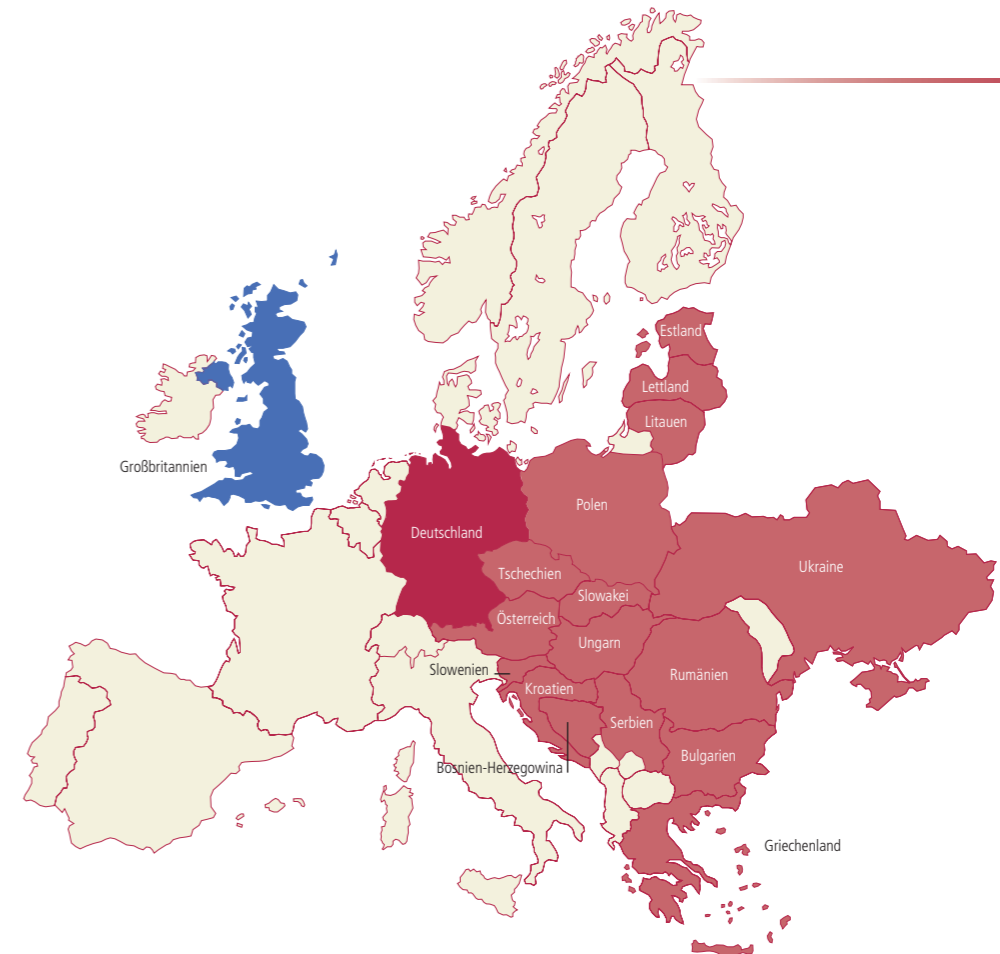
WIEN

Niederlassungen in

- Polen
- Ungarn
- Tschechien
- Slowakei
- Bulgarien
- Rumänien
- Serbien

Kooperationen in

- Griechenland
- Slowenien
- Bosnien und Herzegowina
- Kroatien
- Baltikum (Estland, Lettland und Litauen)
- Ukraine





Kontakt und Beratung

Mehr Erfolg durch maßgeschneiderte Inhouse-Veranstaltungen!
Sie haben bereits erste Vorstellungen und wünschen ein
Gespräch mit unseren Beratern ...

Rufen Sie uns an

Telefon: 0521. 94206-0

E-Mail: info@ime-seminare.de

IME[®]
Institut für
Management-Entwicklung

Sunderweg 4
33649 Bielefeld
Telefon 05 21. 9 42 06-0
Telefax 05 21.9 42 06-20
info@ime-seminare.de

www.ime-seminare.de





IME[®]

**Institut für
Management-Entwicklung**

Sunderweg 4
33649 Bielefeld
Telefon 05 21. 9 42 06-0
Telefax 05 21. 9 42 06-20
info@ime-seminare.de

www.ime-seminare.de