

TALENT MANAGEMENT

Wissen Sie, was in Ihrem Unternehmen steckt?



Einer der größten Wettbewerbsvorteile ist es, die besten Mitarbeiter zu haben und sie an der richtigen Stelle einzusetzen.



Talent Management

Wie wir Personalentwickler und Personalverantwortliche bei der Talentsuche unterstützen

Um genau zu wissen, über welche Kompetenzen und Entwicklungspotenziale Führungskräfte und Mitarbeiter verfügen, ist ein ganzheitlicher Ansatz erforderlich, der das Personalmanagement und die Ziele der Organisation systematisch verzahnt. Das umfasst verschiedene Methoden, die miteinander vernetzt werden und den kompletten Zyklus vom Recruiting über die Einarbeitung und Personalentwicklung bis hin zur Rotation abbilden.



Identifikation

- Identifikation von Schlüsselpositionen
- Ermittlung des Talentbedarfs für die Zukunft
- Entwicklung von Anforderungsprofilen sowie Ableitung von Kompetenz- und Beurteilungsprofilen
- Aufbau von Beurteilungssystemen
- Bereitstellung von Auswahlverfahren für die Personalauswahl und Karriereplanung



Gewinnung

Strategieberatung zu:

- Personalrekrutierung
- Employer Branding
- Talent Relationship Management



Förderung

- Wertschöpfende Entwicklungsprogramme
- Qualifizierungsprogramme für spezielle Zielgruppen (z.B. Trainees, Fach- und/oder Führungskräfte)
- Unterstützung bei der Implementierung und Anwendung von Führungsinstrumenten zur Mitarbeiterförderung, z.B. Feedbackgespräche, Mentoring, Motivation
- Individuelle Förderung, z.B. Coaching, Training on the Job
- Bildung von unternehmensinternen Talentpools ('Goldfischeiche')



Bindung

- Teamentwicklung und -förderung
- Karrieremodelle für Führungskräfte und Experten
- Strategieberatung für Bindungsmodelle, z. B. Anreize, Sozialleistungen, Arbeitszeitmodelle

Talent Management Tools

Talente finden und richtig einsetzen

IME Potenzialanalyse

Die IME Potenzialanalyse zeigt Ihnen, ob Ihre Mitarbeiter zielgerichtet eingesetzt werden, welche neuen Positionen sie übernehmen können und welche Kompetenzen gefördert werden sollten.

Wir arbeiten mit erprobten Methoden und kombinieren verschiedene diagnostische Verfahren. Die Kandidaten werden an den in Ihrem Unternehmen relevanten Erfolgskriterien gemessen. Heutige und zukünftige Arbeitsanforderungen werden dargestellt und Potenziale sowie Lernfelder sichtbar gemacht.

Zum Abschluss der Potenzialanalyse erhalten Sie ein umfassendes persönliches und schriftliches Feedback. Daraus leiten wir gemeinsam mit Ihnen wirkungsvolle Entwicklungsmaßnahmen für den Kandidaten ab.

Der IME Berater unterstützt Sie im Gesamtprozess. Er berät Sie von der Auswahl der zu beobachtenden Kriterien bis zur Ableitung und Umsetzung eines geeigneten Entwicklungsplanes. Unsere Beobachter besitzen fundierte Kenntnisse in den Bereichen Management-Diagnostik und Management-Entwicklung.

Persönlichkeitsmodelle in Auswahlverfahren

Wir bieten Ihnen anerkannte Verfahren zur Analyse von Persönlichkeitsstrukturen, die Sie in Auswahlverfahren einsetzen können, und stellen Ihnen die für diese Verfahren zertifizierten Berater zur Seite.

Das interaktive Planspiel

In einem interaktiven Planspiel befinden sich die Teilnehmer über einen langen Zeitraum in einer 'Expertenrolle', in der sie ein komplexes Konflikt- oder Problemszenario aus dem Berufsalltag anhand verschiedener, vielschichtiger Aufgabenstellungen bearbeiten. Die Bearbeitung erfolgt in Gruppen, den so genannten 'Expertenteams', und mündet in eine Gesprächs- und Präsentationssequenz, in der die Ergebnisse vorgestellt und diskutiert werden.

Das Beobacherteam kann am Ende des Planspiels aufgrund der hohen Beobachtungsintensität fundierte Einschätzungen über die 'Passung' der Teilnehmer für bestimmte Aufgaben vornehmen. Sie gewinnen Erkenntnisse über die Motivation und Persönlichkeitsstruktur der Teilnehmer sowie über spezifische Kompetenzen wie z.B. das Arbeiten im Team, die Kommunikationsfähigkeit oder Kundenorientierung. Prognosen über die Eignung für eine spätere Führungsposition sind ebenso möglich.

Assessment- und Development Center

Wir unterstützen Sie bei der Entwicklung eines Assessment- oder Development Centers, qualifizieren Sie für die Rolle als Beobachter und führen ein AC oder DC gemeinsam mit Ihnen durch.

Interviewtraining

Wir trainieren Sie für Bewerberinterviews, damit Sie die richtigen Fragen stellen und Ihr Augenmerk auf die wirklich wichtigen Dinge richten können.



Vertriebsplanspiel

In diesem Planspiel werden Vertriebsintelligenz und Kreativität, Dienstleistungsbereitschaft und Kundenorientierung sowie die Kommunikations- und Präsentationsfähigkeit geprüft.

Führungsplanspiel

Hier stehen Menschenkenntnis und Empathie, Führungsstärke und Steuerungskompetenz sowie das Unterstützen und Fördern anderer Teammitglieder im Fokus der Beobachtung.

Managementplanspiel

Die Fähigkeiten, Visionen und Leitbilder zu entwickeln, strategisch zu denken, Entscheidungen zu treffen, Veränderungen zu implementieren und zu kommunizieren sind hier die zu beobachtenden Kompetenzen.

Talent Management Tools

Talente fördern und an das Unternehmen binden

Qualifizierungsprogramme

Wir beraten Sie, welche Qualifizierungsangebote die geeigneten sind, um die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter zu fördern. Unser breit gefächertes Portfolio an Offenen Seminaren sowie internen Weiterbildungsangeboten und langjährige Erfahrung in der Begleitung von Personalentwicklungsprozessen machen uns zu einem kreativen und verlässlichen Partner bei der Konzeption und Durchführung anspruchsvoller Qualifizierungen.

Gezielte Teamförderung

Mit bewährten Instrumenten der Teamentwicklung unterstützen wir Sie dabei, die Aufgaben- und Rollenverteilung im Team zu klären und eine optimale Teamzusammensetzung und eine effektive Teamarbeit zu erreichen.

Computergestützte Unternehmenssimulationen

Mit computergestützten Unternehmens- oder Projektsimulationen und interaktiven Unternehmensszenarien fördern wir gezielt bereichsübergreifendes, unternehmerisches Denken und Handeln. Dazu gehören Kompetenzen wie Kostenbewusstsein und Entscheidungsfähigkeit sowie kommunikative und soziale Kompetenzen, die insbesondere für Führungsnachwuchskräfte von großer Bedeutung sind.

Einstiegsworkshop zum Thema Talent Management

- Was ist dran an der strategischen Bedeutung des Themas?
- Welche Bedeutung hat es für Führungskräfte und Entscheidungsträger?
- Wie können sich Unternehmen fit machen für ein umfassendes Talent Management?
- Was steht hinter den Begriffen 'Talent' und 'Potenzial'?
- Gibt es eine Halbwertszeit von Potenzial?
- Wie integriert man Talent Management in Motivations- und Anreizsysteme?

Diese und andere Fragen können Sie mit uns im Rahmen eines Talent Management Workshops bearbeiten. Oder Sie buchen einen Vortrag als Kick-Off für Ihre Talent Management Initiative im Unternehmen.

Kontakt und Beratung

Sie erreichen unsere Berater unter Telefon 0521 94206-0 oder per E-Mail unter beratung@ime-seminare.de

Karriereberatung

Welche Karriere ist die passende für einen Mitarbeiter und welche Perspektiven kann das Unternehmen ihm bieten?

Mit verschiedenen diagnostischen Verfahren unterstützen wir Sie und Ihre Mitarbeiter bei der Planung beruflicher Entwicklungswege.



Offenes Seminar

Talent Management: Mitarbeiter gewinnen und fördern

Dauer: 2 Tage

Termine:

05. - 06.04.2011 Bad Soden im Taunus

06. - 07.09.2011 München

Preis: 1.160,00 € zzgl. MwSt.

IME[®]
Institut für
Management-Entwicklung

Sunderweg 4
33649 Bielefeld
info@ime-seminare.de
www.ime-seminare.de