

Vom Kollegen zur Führungskraft

So meistern Sie den Rollenwechsel.

Die erste Führungsposition ist ein sehr wichtiger Schritt in Ihrer beruflichen Entwicklung. Dieser Schritt ist mit vielen positiven Erwartungen verbunden. Doch die Beförderung innerhalb eines Teams birgt Konflikte und Anforderungen, die spontan nicht so leicht zu meistern sind. Sie sehen sich neuen Erwartungen gegenüber. Das gewohnte Gefüge der Beziehungen verändert sich. Distanz und Nähe zu einzelnen Kollegen kommen auf den Prüfstand.

Ihr Nutzen:

In diesem Seminar lernen Sie, wie die Veränderung gelingt. Sie erfahren, wie Sie die Zusammenarbeit mit den ehemals gleichgestellten Kollegen unter den neuen Rahmenbedingungen gestalten können. Wir bearbeiten typische Konfliktsituationen und einen lösungsorientierten Umgang damit. Wir unterstützen Sie dabei, Ihren Führungsstil zu finden und Ihre Führungsqualitäten zu entwickeln.

Inhalte

- Gestern Kollege und heute Chef: Chancen nutzen und neue Herausforderungen meistern
- Die neue Rolle annehmen
- Führungsziele und –aufgaben reflektieren
- Welcher Führungsstil passt zu mir?
- Agiles Führen – was heißt das?
- Balance zwischen Nähe und Distanz halten
- Was bringe ich mit, was sollte ich noch stärker entwickeln?

Zielgruppe

Mitarbeiter, die für bisherige Kollegen Führungsverantwortung übernehmen oder gerade übernommen haben

Methoden

Theoretische Inputs, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Übungen, persolog ® Persönlichkeitstest

Hinweise

Max. Teilnehmerzahl: 10 Personen

Dauer: 2 Tage

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite: [Vom Kollegen zur Führungskraft](#)

Seminarkennziffer **A01**

Empfehlung *Aufbauseminar* [Führen von Mitarbeitern II – Aufbauseminar](#) (A03)