

Führen von Mitarbeitern II - Aufbauseminar

Praxiserfahrungen bewerten, Standort bestimmen und zukünftige Lernfelder definieren.

Sie hatten in den Seminaren „Führen von Mitarbeitern I“ oder „Vom Kollegen zur Führungskraft“ die Gelegenheit, sich intensiv mit Ihrer Rolle als Führungskraft, den Anforderungen von unterschiedlichen Seiten, den Aufgaben und den Zielen von Führung zu beschäftigen. Inzwischen haben Sie mit den Themen praktische Erfahrungen gemacht und das ein oder andere Thema in Ihre Arbeit integriert. Sie konnten in konkreten Führungssituationen Ihre Stärken und Schwächen erleben und daraus haben sich für Sie neue Fragestellungen ergeben. Dieses aufbauende Führungstraining will Sie anregen, Ihren aktuellen Standort zu bestimmen und Lernfelder zu konkretisieren.

Inhalte

- Standortbestimmung in der Führungsrolle
- Das eigene Führungskonzept profilieren
- Teams konsequent weiterentwickeln
- Team-Dynamik erkennen und moderieren
- Die Selbstorganisation von Mitarbeitern stärken
- Konflikthafte Führungssituationen angehen und klären
- Die eigene Führungspersönlichkeit ausrichten
- Umgang mit Spannungsfeldern in der Führungspraxis

Zielgruppe

Teilnehmer der Seminare *Vom Kollegen zur Führungskraft* und *Führen von Mitarbeitern I* nach etwa einem halben Jahr Zeitabstand zum Grundlagenseminar

Methoden

Theoretische Inputs, Einzel- und Kleingruppenarbeit, Übungen, Supervision

Hinweise

Max. Teilnehmerzahl : 8 Personen

Dauer:: 2 Tage

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite: [Führen von Mitarbeitern II](#)

Seminarkennziffer A03

Voraussetzung Teilnahme an [Vom Kollegen zur Führungskraft](#) oder [Führen von Mitarbeitern I](#)