

Führen von Mitarbeitern II - Aufbauseminar

Praxiserfahrungen reflektieren, den eigenen Standort bestimmen und
Führungskompetenz gezielt weiterentwickeln

Sie haben im Seminar „Führen von Mitarbeitern I“ oder „Vom Kollegen zur Führungskraft“ die Grundlagen wirksamer Mitarbeiterführung kennengelernt und sich intensiv mit Ihrer Rolle als Führungskraft, den Anforderungen des Führungsalltags sowie den wichtigsten Führungsinstrumenten auseinandergesetzt.

Inzwischen konnten Sie vieles in Ihrem Führungsalltag erproben. Sie haben erste Erfolge erlebt, Herausforderungen gemeistert und in konkreten Führungssituationen wertvolle Erfahrungen gesammelt. Vielleicht sind dabei auch neue Fragestellungen entstanden oder Situationen aufgetreten, für die Sie sich zusätzliche Impulse wünschen.

Dieses Aufbauseminar bietet Ihnen die Möglichkeit, Ihre bisherigen Erfahrungen zu reflektieren, neue Perspektiven zu gewinnen und Ihren persönlichen Führungsstil gezielt weiterzuentwickeln.

Vielleicht fragen Sie sich ...

- Wie entwickle ich meinen Führungsstil gezielt weiter?
- Welche Erfahrungen möchte ich künftig anders gestalten?
- Wie gehe ich mit schwierigen Mitarbeitenden souverän um?
- Wie stärke ich Eigenverantwortung im Team?
- Wie entwickle ich mein Team konsequent weiter?
- Wie löse ich Konflikte frühzeitig und konstruktiv?

Mit den ersten Monaten in der Führungsrolle verändern sich die Fragen. Im Aufbauseminar reflektieren Sie Ihre Erfahrungen und entwickeln daraus neue Handlungsmöglichkeiten für Ihren Führungsalltag.

01 • Nutzen

Ihr Nutzen

Nach dem Seminar ...

- reflektieren Sie Ihre bisherigen Führungserfahrungen systematisch.
- schärfen Sie Ihren persönlichen Führungsstil.
- erweitern Sie Ihr Handlungsrepertoire für anspruchsvolle Führungssituationen.
- stärken Sie die Eigenverantwortung und Zusammenarbeit in Ihrem Team.
- gewinnen Sie neue Perspektiven durch kollegiale Fallberatung.
- entwickeln Sie konkrete Lösungen für Ihren Führungsalltag.

02 • Inhalte

Seminarinhalte

Standortbestimmung in der Führungsrolle

- Den eigenen Führungsstil reflektieren und weiterentwickeln
- Das eigene Führungskonzept profilieren
- Die eigene Führungspersönlichkeit gezielt ausrichten

Teams erfolgreich entwickeln

- Teams konsequent weiterentwickeln
- Teamdynamiken erkennen und aktiv moderieren
- Die Selbstorganisation der Mitarbeitenden stärken

Herausforderungen der Führungspraxis meistern

- Konflikthafte Führungssituationen angehen und klären

- Professioneller Umgang mit Spannungsfeldern im Führungsalltag

03 · Zielgruppe

Für wen ist das Seminar geeignet?

Dieses Seminar richtet sich an:

- Führungskräfte, die bereits am Seminar „Führen von Mitarbeitern I“ oder „Vom Kollegen zur Führungskraft“ teilgenommen haben und ihre ersten Erfahrungen in der Führungsrolle reflektieren und gezielt weiterentwickeln möchten.

Idealerweise liegen zwischen dem Grundlagenseminar und dem Aufbauseminar etwa sechs Monate, damit ausreichend praktische Erfahrungen in den Führungsalltag einfließen können.

04 · Arbeitsweise

So arbeiten wir im Seminar

Praxisnah, reflektiert und direkt übertragbar: Im Mittelpunkt stehen Ihre Erfahrungen aus dem Führungsalltag.

Sie profitieren von:

- der Reflexion Ihres Führungsverhaltens anhand konkreter Praxisfälle
- der gemeinsamen Entwicklung neuer Lösungsansätze im Rahmen kollegialer Fallberatungen
- der Erweiterung Ihres Handlungsrepertoires für anspruchsvolle Führungssituationen
- kurzen fachlichen Impulsen, praxisnahen Übungen und intensivem Erfahrungsaustausch, die dafür sorgen, dass Sie die Erkenntnisse unmittelbar in Ihren Führungsalltag übertragen können

05 · Fragen & Antworten

Häufige Fragen zum Aufbauseminar

Muss ich zuvor das Seminar „Führen von Mitarbeitern I“ besucht haben?

Ja. Das Aufbauseminar baut inhaltlich auf den Seminaren „Führen von Mitarbeitern I“ oder „Vom Kollegen zur Führungskraft“ auf. Die dort vermittelten Grundlagen bilden die Basis für die Reflexion und Vertiefung im Aufbauseminar.

Wann ist der beste Zeitpunkt für das Aufbauseminar?

Idealerweise etwa sechs Monate nach dem Grundlagenseminar. So haben Sie ausreichend Gelegenheit, das Gelernte in der Praxis anzuwenden und eigene Erfahrungen zu sammeln, die wir im Seminar gemeinsam reflektieren.

Können eigene Führungssituationen eingebracht werden?

Ja. Die Teilnehmenden arbeiten mit konkreten Praxisfällen aus ihrem Führungsalltag. Dadurch entstehen individuelle Lösungsansätze, die sich direkt in die eigene Führungspraxis übertragen lassen.

Werden auch schwierige Führungssituationen bearbeitet?

Ja. Konflikte, anspruchsvolle Mitarbeitergespräche oder Spannungsfelder im Führungsalltag gehören ausdrücklich zu den Themen des Seminars. Gemeinsam entwickeln wir praxistaugliche Lösungsansätze.

Ist das Seminar auch sinnvoll, wenn ich bereits mehrere Jahre Führungserfahrung habe?

Ja. Gerade mit zunehmender Führungserfahrung entstehen neue Fragestellungen. Das Aufbauseminar bietet Raum, den eigenen Führungsstil weiterzuentwickeln, anspruchsvolle Praxisfälle zu reflektieren und vom Erfahrungsaustausch mit anderen Führungskräften zu profitieren.

Häufige Fragen zum Thema Mitarbeiterführung

Warum ist ein Aufbauseminar sinnvoll?

Die eigentliche Entwicklung einer Führungskraft beginnt häufig erst mit den ersten Erfahrungen im Führungsalltag. Neue Situationen werfen neue Fragen auf. Ein Aufbauseminar bietet die Möglichkeit, diese Erfahrungen zu reflektieren und die eigene Führungskompetenz gezielt weiterzuentwickeln.

Wie entwickelt sich ein persönlicher Führungsstil?

Ein authentischer Führungsstil entsteht durch die Verbindung von Führungswissen, praktischer Erfahrung und regelmäßiger Reflexion des eigenen Handelns. Mit jeder Führungssituation wächst die persönliche Sicherheit und Klarheit in der eigenen Rolle.

Warum ist der Austausch mit anderen Führungskräften so wertvoll?

Andere Führungskräfte erleben häufig ähnliche Herausforderungen – oft jedoch mit unterschiedlichen Lösungsansätzen. Der kollegiale Austausch eröffnet neue Perspektiven, fördert die Reflexion und erweitert das eigene Handlungsrepertoire.

Welche Rolle spielt Selbstreflexion für erfolgreiche Führung?

Selbstreflexion hilft Führungskräften, das eigene Verhalten bewusster wahrzunehmen, die Wirkung auf andere besser einzuschätzen und den eigenen Führungsstil kontinuierlich weiterzuentwickeln. Sie ist eine der wichtigsten Grundlagen nachhaltiger Führungskompetenz.

 Teilnehmer Max. 8	 Dauer 2 Tage	 Seminarzeit 09:00 - 17:00
---	--	---

Termine

Seminarnummer A03

2026

02.12.-03.12.2026	Star G Hotel Premium München Domagkstraße
-------------------	--

2027

26.01.-27.01.2027	Region Köln
06.04.-07.04.2027	Region Leipzig
27.05.-28.05.2027	Region Berlin
27.05.-28.05.2027	Region Hamburg
06.07.-07.07.2027	Region Dortmund
08.09.-09.09.2027	Region Frankfurt

Kein passender Termin dabei?

Sprechen Sie uns an: Wir prüfen gern einen individuellen Firmentermin oder weitere Termine für unsere offenen Seminare.

Über das ime

ime Institut für Management-Entwicklung
 Sunderweg 4 · 33649 Bielefeld
 0521 94206-0
info@ime-seminare.de

Fragen zum Seminar?

Christian Kaufmann
 0521 94206-18
christian.kaufmann@ime-seminare.de

Infos & Anmeldung



Seminarseite öffnen

QR-Code scannen oder
 die Seminareseite öffnen.