

Laterale Führung

Führen ohne Vorgesetztenfunktion – mit Klarheit, Überzeugungskraft und Vertrauen

Sie tragen Verantwortung – aber niemand ist Ihnen disziplinarisch unterstellt.

Als laterale Führungskraft führen Sie Projekte, koordinieren Teams oder steuern bereichsübergreifende Zusammenarbeit, ohne formale Weisungsbefugnis zu besitzen. Gerade deshalb kommt es auf Ihre Persönlichkeit, Ihre Kommunikation und Ihre Fähigkeit an, andere für gemeinsame Ziele zu gewinnen.

Laterale Führung stellt besondere Anforderungen. Sie können Aufgaben nicht einfach anordnen, sondern überzeugen, moderieren und Verbindlichkeit schaffen. Gleichzeitig bewegen Sie sich häufig zwischen unterschiedlichen Interessen, Erwartungen und Verantwortlichkeiten.

Vielleicht fragen Sie sich:

- Wie führe ich erfolgreich ohne disziplinarische Weisungsbefugnis?
- Wie schaffe ich Verbindlichkeit, ohne Anweisungen geben zu können?
- Wie delegiere ich Aufgaben auf Augenhöhe?
- Wie gehe ich mit Widerständen oder Konflikten um?
- Wie gewinne ich Akzeptanz in meiner lateralen Führungsrolle?

Laterale Führung lebt nicht von formaler Macht, sondern von Vertrauen, Klarheit und der Fähigkeit, Menschen für gemeinsame Ziele zu gewinnen.

Genau dabei unterstützt Sie dieses Seminar. Sie entwickeln Ihre persönliche Führungskompetenz, reflektieren Ihren Führungsstil und lernen praxiserprobte Methoden kennen, mit denen Sie auch ohne disziplinarische Verantwortung souverän führen. So stärken Sie Ihre Wirkung, gewinnen Akzeptanz und gestalten die Zusammenarbeit über Bereiche und Hierarchien hinweg erfolgreich.

01 · Nutzen

Ihr Nutzen

Nach dem Seminar können Sie

- Ihre laterale Führungsrolle souverän und authentisch gestalten.
- Mitarbeitende und Projektbeteiligte ohne Weisungsbefugnis erfolgreich führen.
- Aufgaben verbindlich delegieren und Verantwortung wirksam übertragen.
- Akzeptanz und Vertrauen in bereichsübergreifenden Teams aufbauen.
- Konflikte frühzeitig erkennen und konstruktiv lösen.
- Ihren persönlichen Führungsstil gezielt weiterentwickeln.
- Zusammenarbeit auch in komplexen Projekt- und Matrixstrukturen erfolgreich gestalten.

02 · Inhalte

Seminarinhalte

Rollenbewusstsein und innere Haltung stärken

- Die eigene Rolle als laterale Führungskraft bewusst gestalten
- Klar führen – auch ohne disziplinarische Macht
- Vertrauen und Verbindlichkeit durch eine wertorientierte Führungskultur schaffen

Kommunikation und Führungsstil weiterentwickeln

- Den eigenen Führungsstil situationsgerecht einsetzen
- Klar, respektvoll und auf Augenhöhe kommunizieren
- Psychologische Sicherheit fördern und Verantwortung im Team stärken

Zusammenarbeit erfolgreich gestalten

- Teams ziel- und ergebnisorientiert führen
- Mit disziplinarischen Führungskräften konstruktiv zusammenarbeiten
- Aufgaben verbindlich delegieren und Verantwortung übertragen

Konflikte sicher lösen

- Konflikte frühzeitig erkennen und konstruktiv ansprechen
- Eskalationsstufen gezielt und situationsgerecht nutzen
- Auch ohne formale Macht schwierige Entscheidungen souverän begleiten

03 · Zielgruppe

Für wen ist das Seminar geeignet?

Dieses Seminar richtet sich an:

- Projektleitungen
- Mitarbeitende in Stabs- und Querschnittsfunktionen
- Fachverantwortliche ohne disziplinarische Führungsverantwortung
- Team- und Projektkoordinatorinnen bzw. -koordinatoren
- Mitarbeitende, die bereichsübergreifend oder fachlich führen

04 · Arbeitsweise

So arbeiten wir im Seminar

Dieses Seminar lebt vom Austausch und von der Praxis. Statt langer Vorträge arbeiten wir an konkreten Fragestellungen aus Ihrem Führungsalltag.

Sie bringen Ihre Erfahrungen und Herausforderungen ein. Gemeinsam analysieren wir typische Situationen der lateralen Führung, reflektieren unterschiedliche Handlungsoptionen und entwickeln Lösungen, die Sie direkt in Ihrem Arbeitsalltag einsetzen können.

Sie profitieren von:

- praxisnahen Fallbeispielen
- Erfahrungsaustausch mit anderen Teilnehmenden
- Reflexionsübungen
- Simulationsübungen
- praxiserprobten Führungswerkzeugen
- individuellem Feedback

05 · Fragen & Antworten

Häufige Fragen zum Seminar

Für wen eignet sich das Seminar „Laterale Führung“?

Das Seminar richtet sich an Projektleitungen, Mitarbeitende in Stabs- und Querschnittsfunktionen sowie Fachverantwortliche, die Teams oder Projekte ohne disziplinarische Weisungsbefugnis führen. Es eignet sich für alle, die ihre Führungskompetenz in der lateralen Führung gezielt weiterentwickeln möchten.

Welche Voraussetzungen sollte ich mitbringen?

Besondere Vorkenntnisse sind nicht erforderlich. Hilfreich ist, wenn Sie bereits fachliche Verantwortung übernehmen oder regelmäßig bereichsübergreifend mit anderen Teams und Mitarbeitenden zusammenarbeiten.

Was nehme ich aus dem Seminar mit?

Sie stärken Ihre persönliche Führungskompetenz und lernen, auch ohne formale Macht wirksam zu führen. Sie erhalten praxiserprobte Methoden für Kommunikation, Delegation, Konfliktlösung und den Aufbau von Akzeptanz und Verbindlichkeit.

Werden Praxisfälle behandelt?

Ja. Eigene Fragestellungen und Praxisbeispiele der Teilnehmenden werden aktiv in das Seminar eingebunden. Gemeinsam entwickeln wir Lösungen, die Sie direkt in Ihrem Führungsalltag anwenden können.

Häufige Fragen zur Lateralen Führung

Was bedeutet Laterale Führung?

Laterale Führung beschreibt das Führen ohne disziplinarische Weisungsbefugnis. Statt auf formale Macht zu setzen, überzeugen laterale Führungskräfte durch Kommunikation, Vertrauen, fachliche Kompetenz und eine klare Zusammenarbeit auf Augenhöhe.

Wie kann ich ohne Weisungsbefugnis erfolgreich führen?

Erfolgreiche laterale Führung basiert auf klarer Kommunikation, verbindlichen Absprachen, gegenseitigem Vertrauen und der Fähigkeit, Menschen für gemeinsame Ziele zu gewinnen. Wer Orientierung gibt und Verantwortung fördert, kann auch ohne disziplinarische Befugnisse wirksam führen.

Wie schaffe ich Verbindlichkeit ohne disziplinarische Macht?

Verbindlichkeit entsteht durch klare Erwartungen, nachvollziehbare Ziele, transparente Kommunikation und eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Wichtig ist, Verantwortung gemeinsam zu vereinbaren und Fortschritte regelmäßig zu reflektieren.

Wie delegiere ich Aufgaben auf Augenhöhe?

In der lateralen Führung bedeutet Delegation, Aufgaben gemeinsam abzustimmen, Verantwortlichkeiten klar zu definieren und den Nutzen für das gemeinsame Ziel transparent zu machen. So fördern Sie Eigenverantwortung und Motivation.

Welche Kompetenzen braucht eine laterale Führungskraft?

Laterale Führungskräfte benötigen insbesondere Kommunikationsstärke, Überzeugungskraft, Konfliktfähigkeit, Empathie, Moderationskompetenz und die Fähigkeit, unterschiedliche Interessen zusammenzuführen. Ebenso wichtig sind Klarheit in der eigenen Rolle und ein souveräner Umgang mit komplexen Zusammenarbeitssituationen.

Welche Herausforderungen sind typisch für laterale Führung?

Zu den häufigsten Herausforderungen gehören fehlende Weisungsbefugnis, unterschiedliche Interessen im Team, bereichsübergreifende Zusammenarbeit, Konflikte sowie die Aufgabe, Akzeptanz und Verbindlichkeit ohne formale Macht aufzubauen.

 Format	 Teilnehmer	 Dauer	 Seminarzeit
Wahlweise Präsenzseminar oder Live-Online-Training	Max. 10	2 Tage	Nach Vereinbarung

Termine

Seminarnummer A11

2026

17.11.-18.11.2026 **NH Berlin**
Kurfürstendamm

2027

27.01.-28.01.2027 **Region Hamburg**

01.03.-02.03.2027 **Region Berlin**

19.05.-20.05.2027 **Region Hamburg**

Kein passender Termin dabei?

Sprechen Sie uns an: Wir prüfen gern einen individuellen Firmentermin oder weitere Termine für unsere offenen Seminare.

Über das ime

ime Institut für Management-Entwicklung
Sunderweg 4 · 33649 Bielefeld
0521 94206-0
info@ime-seminare.de

Fragen zum Seminar?

Sara Marzullo
0521 94206-26
sara.marzullo@ime-seminare.de

Infos & Anmeldung



Seminarseite öffnen

QR-Code scannen oder
die Seminareseite öffnen.