SEMINAR

Führen von Führungskräften

Führung auf der nächsten Ebene wirksam gestalten

Führen von Führungskräften unterscheidet sich von direkter Mitarbeiterführung: Sie führen Menschen, die selbst Führungsverantwortung tragen, Entscheidungen treffen und eigene Teams steuern.

Damit verändert sich auch Ihre Rolle. Weniger direkte Steuerung, mehr Orientierung. Weniger Eingreifen in operative Fragen, mehr Klarheit darüber, was Sie erwarten. Und immer wieder die Frage: Wo braucht es Freiraum – und wo müssen Sie deutlich Position beziehen?

Vielleicht fragen Sie sich:

- Wie viel Orientierung brauchen erfahrene Führungskräfte – und wie viel Freiraum?
- Wie spreche ich Führungsverhalten an, ohne die Verantwortung selbst zu übernehmen?
- Wie schaffe ich ein gemeinsames Führungsverständnis über mehrere Ebenen hinweg?
- Wie unterstütze ich Führungskräfte in ihrer Entwicklung, ohne zum Problemlöser für ihr Team zu werden?
- Wie gehe ich damit um, wenn eine Führungskraft fachlich stark ist, in ihrer Führungsrolle aber nicht überzeugt?

In diesem Seminar setzen Sie sich mit den besonderen Anforderungen beim Führen von Führungskräften auseinander. Sie reflektieren Ihre eigene Rolle, schärfen Ihre Erwartungen an Führung und entwickeln Wege, wie Sie Orientierung geben, Verantwortung stärken und die Entwicklung Ihrer Führungskräfte gezielt begleiten können.

Dabei geht es nicht um weitere Führungsinstrumente um ihrer selbst willen. Im Mittelpunkt steht die Frage, wie Sie Ihre vorhandene Führungserfahrung auf dieser nächsten Führungsebene gezielt einsetzen.

01 · Nutzen

Ihr Nutzen

Nach dem Seminar können Sie

- Ihre Rolle beim Führen von Führungskräften klarer einordnen,
- Erwartungen an Führungsverantwortung eindeutig formulieren,
- Orientierung geben, ohne unnötig in operative Führung einzugreifen,
- Führungskräfte durch Feedback, Delegation und Coaching gezielt weiterentwickeln,
- auch kritische Fragen zu Führungsverhalten und Führungsleistung klar ansprechen.

02 · Inhalte

Seminarinhalte

Die eigene Rolle auf der nächsten Führungsebene klären

- Was sich beim Führen von Führungskräften verändert
- Verantwortung, Erwartungen und Entscheidungsspielräume klären
- Zwischen Orientierung, Vertrauen und notwendiger Intervention

Gemeinsames Führungsverständnis schaffen

- Unternehmensziele, Werte und Führungsprinzipien übersetzen
- Erwartungen an gute Führung transparent machen
- Unterschiedliche Führungsstile und Perspektiven zusammenführen

Führungskräfte entwickeln und Verantwortung stärken

- Potenziale erkennen und Entwicklung gezielt begleiten
- Verantwortung sinnvoll delegieren

- Feedback geben und eine coachende Haltung nutzen

Anspruchsvolle Führungsgespräche führen

- Führungsverhalten und Führungsleistung ansprechen
- Schwierige Botschaften klar vermitteln
- Mit Widerstand, unterschiedlichen Sichtweisen und unklaren Verantwortlichkeiten umgehen

03 · Zielgruppe

Für wen ist das Seminar geeignet?

Dieses Seminar richtet sich an:

- Dieses Führungskräftetraining richtet sich an erfahrene Führungskräfte, die selbst Führungskräfte führen oder künftig Verantwortung für eine weitere Führungsebene übernehmen.
- Es ist als Special für erfahrene Führungskräfte konzipiert und setzt grundlegende Führungserfahrung sowie einen sicheren Umgang mit zentralen Führungsinstrumenten voraus.
- Besonders geeignet ist das Seminar für Führungskräfte, die ihre Rolle auf der nächsten Führungsebene bewusst gestalten, Führung stärker über Orientierung und Verantwortung steuern und andere Führungskräfte gezielt weiterentwickeln möchten

04 · Arbeitsweise

So arbeiten wir im Seminar

Sie profitieren von:

- Die Teilnehmenden bringen bereits Führungserfahrung mit – genau daran knüpfen wir an. Kurze fachliche Impulse schaffen Orientierung, im Mittelpunkt stehen jedoch konkrete Situationen aus der eigenen Führungspraxis.
- Sie reflektieren Ihr Führungsverständnis, arbeiten an typischen Spannungsfeldern beim Führen von Führungskräften und erproben anspruchsvolle Gesprächssituationen.
- Der Austausch mit anderen erfahrenen Führungskräften eröffnet zusätzliche Perspektiven und hilft dabei, das eigene Vorgehen zu schärfen.

05 · Fragen & Antworten

Häufige Fragen zum Seminar

Ist das Seminar auch für neue Führungskräfte geeignet?

Das Seminar setzt bereits Führungserfahrung voraus. Wer noch am Anfang der eigenen Führungsrolle steht, ist in einem Basis- oder Aufbauseminar besser aufgehoben.

Muss ich bereits mehrere Führungsebenen verantworten?

Nein. Das Seminar eignet sich auch für Führungskräfte, die erstmals Verantwortung für andere Führungskräfte übernehmen oder sich gezielt auf diese Rolle vorbereiten.

Werden eigene Führungssituationen bearbeitet?

Ja. Eigene Fälle und Fragestellungen sind ausdrücklich willkommen. Gerade die Arbeit an konkreten Situationen unterstützt den Transfer in den Führungsalltag.

Häufige Fragen zum Führen von Führungskräften

Was ist beim Führen von Führungskräften anders?

Führungskräfte tragen selbst Verantwortung für Menschen, Entscheidungen und Ergebnisse. Deshalb geht es weniger um direkte Steuerung und stärker darum, Orientierung zu geben, Erwartungen zu klären und Verantwortung wirksam zu übertragen.

Wie viel Freiraum sollten Führungskräfte bekommen?

So viel wie möglich – und so viel Orientierung wie nötig. Entscheidend ist, Verantwortung, Ziele und Entscheidungsspielräume klar zu vereinbaren und regelmäßig zu überprüfen, ob die gewählte Balance noch passt.

Wie kann ich Führungsverhalten ansprechen, ohne mich in die Führung des Teams einzumischen?

Hilfreich ist die klare Trennung zwischen Ergebnisverantwortung und der Art, wie Führung wahrgenommen wird. Sie können Erwartungen an Führungsverhalten benennen, Beobachtungen spiegeln und Entwicklung einfordern, ohne operative Führungsentscheidungen selbst zu übernehmen.

Welche Rolle spielt Coaching beim Führen von Führungskräften?

Eine coachende Haltung kann helfen, Reflexion und Eigenverantwortung zu fördern. Dabei geht es nicht darum, jedes Problem gemeinsam zu lösen, sondern durch Fragen, Feedback und Perspektivwechsel die Führungskraft dabei zu unterstützen, eigene Lösungen zu entwickeln.

Worin unterscheidet sich dieses Seminar von anderen Führungstrainings?

Das Seminar setzt grundlegende Führungskompetenz voraus und konzentriert sich gezielt auf die Besonderheiten beim Führen von Führungskräften. Es ist deshalb kein Basistraining, sondern ein vertiefendes Special für erfahrene Führungskräfte.

Format	Teilnehmer	Dauer	Seminarzeit
Wahlweise Präsenzseminar oder Live-Online-Training	Max. 10	2 Tage	Nach Vereinbarung

Termine

Seminarnummer A53

2027

15.01.-16.01.2027

Kein passender Termin dabei?

Sprechen Sie uns an: Wir prüfen gern einen individuellen Firmentermin oder weitere Termine für unsere offenen Seminare.

Über das ime

ime Institut für Management-Entwicklung

Sunderweg 4 · 33649 Bielefeld
0521 94206-0
info@ime-seminare.de

Fragen zum Seminar?

Christian Kaufmann

0521 94206-18
christian.kaufmann@ime-seminare.de

Infos & Anmeldung

Seminarseite öffnen

QR-Code scannen oder die Seminarseite öffnen.