

## Kollegiale Führung

Wege zu mehr Selbstorganisation und Eigenverantwortung im Team.

„Führung ist zu wichtig, um sie nur Führungskräften zu überlassen.“ Dieses Zitat bringt den neuen Ansatz der „Kollegialen Führung“ auf den Punkt.

Führungskräfte stehen heute im Fokus und bekommen in Umfragen oft schlechte Noten. Doch der Spagat zwischen Unternehmenszielen und wachsenden Ansprüchen der Mitarbeiter ist nicht mit mehr zentraler Führung, Steuerung und Motivationskünsten zu bewältigen. Ein Weg aus dem Dilemma ist Kollegiale Führung für mehr agile Selbstorganisation und Eigenverantwortung im Team oder im ganzen Unternehmen.

### Ihr Nutzen

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie Führungsarbeit dynamisch und sinnvoll unter Kollegen teilen. Sie lernen das Grundkonzept und wichtige Praxiswerkzeuge für Kollegiale Führung kennen und arbeiten am „Sogeffekt“ für aktive Übernahme von Verantwortung durch Ihre Mitarbeiter. Sie entwickeln ein Konzept, an welchen Punkten Sie direkt mit Kollegialer Führung erfolgreich sein können (und sich zugleich selbst entlasten).

### Inhalt

- Veränderte Erwartungen an Führung heute
- Grundkonzept der Kollegialen Führung
- Klare Rahmensetzung als Basis für Selbstorganisation
- Führungs- und Entscheidungs-Monitor
- Sogprinzip „Pull statt Push“
- Instrumente für effiziente Entscheidungen unter Kollegen
- Modell kollegialer „Kreise“
- Typische Rollen in kollegial geführten Teams

### Zielgruppe

Unternehmer, Geschäftsführer, Führungskräfte im mittleren Management, Team- und Projektleiter - mit Interesse an frischen Ideen für Zusammenarbeit und Freude an motivierten, eigenverantwortlichen Mitarbeitern.

### Methoden

Trainerinput, aktive Übungen, Gruppenarbeit, Einzelreflektion, Fallstudien, Diskussionen, Experimente

### Hinweise

Max. Teilnehmerzahl: 10 Personen

Dauer: 2 Tage

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite: [Kollegiale Führung](#)

Seminarkennziffer A58