

Konfliktbewältigung in sich wandelnden Organisationen

Konflikte in Veränderung diagnostizieren, moderieren und lösen

In Konflikten steckt schlechtes und gutes Potential. Wer sie ignoriert, leidet oft tagtäglich an ihnen und gefährdet die Zusammenarbeit in der Organisation. Wer sie adressiert und moderiert, kann die Energien umleiten und so die Mitarbeitenden dabei unterstützen, noch effektiver, innovativer und resilienter zu werden.

Insbesondere wenn Organisationen sich verändern ist gutes Konfliktmanagement gefragt: Es braucht schnelle Anpassungen auf unterschiedlichen Ebenen mit entsprechend flexiblen Mitarbeitenden, die gelernt haben, Konflikte auch unter Druck offen anzugehen. Entsprechend ändern sich auch die Anforderungen an die Führungskräfte für eine ganzheitliche und systemisch fundierte Arbeit mit Organisationskonflikten.

Ihr Nutzen:

In diesem Seminar erlernen Sie die wirksamsten Instrumente des Konfliktmanagements in Veränderungsprozessen. Sie erarbeiten Moderationsstrategien und üben ihre kommunikativen Fähigkeiten, um Konflikte offen anzusprechen und zu bearbeiten.

Inhalte

- Grundlagen und Methoden der Konfliktmoderation
- Grundkonzept des systemischen Konfliktmanagements
- Grundlagen der systemischen Organisationsentwicklung im Kontext der Konfliktbewältigung
- Methoden und Möglichkeiten der Konfliktintervention in Organisationen

Zielgruppe

Führungskräfte, Berater*innen, Coaches

Methoden

Trainerimpulse, Kleingruppenarbeit, Übungen in Peergroups,

Hinweise

Max. Teilnehmerzahl: 10 Personen

Dauer: 2 Tage

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite:

[Konfliktbewältigung in sich wandelnden Organisationen](#)

Seminarkennziffer A81