

Train the Mentor: Leaders Next Level!

Coachingkompetenz für erfahrene Führungskräfte und Fachexpert:innen

Management, Leadership und Consulting - das ist genau Ihr Ding! Seit vielen Jahren sind Sie als Führungskraft oder Fachexpert:in erfolgreich im Einsatz und kennen Ihr Business „inside out“.

Auf Ihrem Berufsweg haben Sie immer wieder Menschen getroffen, die Ihnen beim nächsten Karriereschritt zur Seite standen. Sie waren für Sie da als Fürsprecher:in, Kritiker:in, Mutmacher:in, Ratgeber:in und auf jeden Fall als Vorbild. Sie hatten Mentor:innen, die ihr Wissen mit Ihnen geteilt und ihre Netzwerke für Sie geöffnet haben. Nun sind Sie am Zug! Treten Sie in die Fußstapfen vieler erfahrener Business-Mentoren und -Mentorinnen. Geben Sie weiter, was Sie weitergebracht hat. Nehmen Sie das nächste Leadership-Level ins Visier und werden selbst **Mentor oder Mentorin!**

Ihr Nutzen:

In diesem Workshop treffen Sie auf andere erfahrene Business-Menschen, die eine Mentoren-Rolle annehmen und ausfüllen möchten. Geballte Lebenserfahrung und Business-Kompetenz treffen interaktiv zusammen – freuen Sie sich drauf!

Inhalte

- Rollenklärung, -verständnis und -abgrenzung
 - Wie sieht meine Rolle aus und welche Aufgaben kommen auf mich zu?
 - Welche Verantwortung übernehme ich – bin ich bereit dazu?
 - Welche Grenzen und Überschneidungen gibt es zwischen Mentoring, Leadership, Coaching, Consulting und Training?
 - Wie funktionieren Cross-, Reverse, Inhouse- und andere Mentoring-Formate?
 - Auf welche betrieblichen Herausforderungen liefert Mentoring gute Antworten?
- Arbeitsbeziehung zwischen Mentor und Mentee
 - Welche Vereinbarungen braucht die Zusammenarbeit?
 - Wie verbindlich gestalten wir den Prozess und wie flexibel den Rahmen?
 - Wie sieht die Grundstruktur von Mentoring-Gesprächen aus?
 - Wie kann ich Erwartungen fokussieren und auf realistische Ziele hinlenken?
 - Wie erkenne ich Entwicklungspotenziale?
 - Was nehmen ich als Mentor für mich selbst mit – was für mein Unternehmen?
- Checklisten, Tipps, Methoden und Werkzeuge
 - Psychologisches Hintergrundwissen
 - Zwischen Zurückhaltung und Forderung balancieren
 - Kleine Methoden-Hacks mit großer Wirkung
 - Einfache Modelle für Struktur und Orientierung
 - Aktives Zuhören - gezielte Fragen
 - Storytelling richtig einsetzen

Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte und Fachexperten, die gern geben und noch viel mehr zurückbekommen möchten!

Methoden

Moderierter Dialog, Erfahrungsaustausch, Fallbearbeitung, kollegiale Beratung, kurze Input-Sequenzen

Hinweise

Max. Teilnehmerzahl: 8 Personen

Dauer: 1 Tag

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite:

[**Train the Mentor: Leaders Next Level!**](#)

Seminarkennziffer **A83**