

Change Management – die Grundlagen

Veränderungsprozesse steuern und Mitarbeiter sicher durch den Change führen

Sie wissen, es wird Ihnen bei Change-Projekten viel abverlangt. Denn: Altes soll ja nicht mehr gelten, Neues klappt jedoch nicht sofort. Und Mitarbeiter reagieren natürlich mit Widerstand. Wer in dynamischen Zeiten Change-Projekte leitet oder begleitet, benötigt ein tiefes Wissen über den Ablauf von Veränderungsprozessen sowie einen guten Überblick über wirksame Strategien, Instrumente und Prinzipien, die für eine zielgerichtete Gestaltung und nachhaltige Umsetzung elementar sind.

Ihr Nutzen

Sie erwerben in diesem Seminar die Grundlagen zum Verständnis und zur Gestaltung von Veränderungsprozessen. Sie erfahren, wo Sie ansetzen können, damit Sie sich und Ihre Mitarbeiter gut durch die Veränderungen bringen.

Inhalte

- Zweck, Nutzen und Spannungsfelder im Change Management
- Grundstruktur und Prinzipien von Veränderungsprozessen
- Die Bedeutung der Kommunikation im Change Management
- Kritische Phasen im Veränderungsprozess erkennen und meistern
- Das richtige Vorgehen bei der Gestaltung von Changeprozessen
- Kardinalfehler vermeiden und Erfolgsfaktoren nutzen
- Widerstand – der siamesische Zwilling der Veränderung und wie Sie damit umgehen
- Change Management Praxis und Anwendungsfälle

Methoden

Trainerinput, interaktive und erlebnisorientierte Übungssequenzen in Einzel- und Gruppenarbeit, Plenumsarbeit, Bearbeitung von Fallstudien und Praxisfällen, kollegiale Fallberatung, Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleiter, die Veränderungsprozesse gestalten oder aktiv in Veränderungsprojekte eingebunden sind.

Hinweise

Max. Teilnehmerzahl: 10 Personen
Dauer: 2 Tage

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite: [Change Management - die Grundlagen](#)

Seminarkennziffer B02

Empfehlung

Weiterführende Seminare:

[Change Management - die Methoden](#) (B03)

[Change Management - die Kultur verändern](#) (B04)