

Change Management - die Methoden

Der Werkzeugkoffer für Change Manager

Sie ahnen es vielleicht: Im Change Management und in der Organisationsentwicklung kommen eine Vielzahl von Methoden, Instrumente sowie Techniken aus ganz unterschiedlichen Disziplinen zum Einsatz. Das Vorgehen ist immer neu zu bestimmen. Da verliert man leicht den Überblick. Deshalb setzt die Auswahl der richtigen Tools und die Bestimmung einer angemessenen Vorgehensweise ein umfangreiches Wissen über Anwendungszwecke und Wirkungen bei den verantwortlichen Führungskräften und Change Managern voraus.

Ihr Nutzen

Sie erhalten einen umfassenden Einblick in den „Methodenkoffer“ des Change Managements. Sie erlernen erprobte Vorgehensweisen und Instrumente kennen, können deren situative Einsatzmöglichkeit beurteilen und in Ihren Projekten die passende Vorgehensweise und Methode wählen und einsetzen.

Inhalte

- Methodenvielfalt im Change Management: strukturell, systemisch und analog
- Die Methoden, Instrumente und Vorgehensweisen im Überblick
- Die Anlässe und Anwendungsbereiche
- Interventionen gezielt einsetzen können: Wann kommt was, wie und in welcher Form?
- Analyse und Diagnose mit dem System-Diamanten und der Liegenden Acht
- Systematische Planung mit Veränderungsarchitektur, -design und -technik
- Umsetzung mit einem schlüssigen Kommunikationskonzept
- Change Management Praxis und Anwendungsfälle

Methoden

Trainerinput, interaktive und erlebnisorientierte Übungssequenzen in Einzel- und Gruppenarbeit, Plenumsarbeit, Bearbeitung von Fallstudien und Praxisfällen, kollegiale Fallberatung, Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Führungskräfte, die Veränderungsprozesse gestalten müssen oder aktiv in Veränderungsprojekten eingebunden sind. Die Teilnehmer sollten bereits ein grundlegendes Verständnis zum Change Management mitbringen.

Hinweise

Max. Teilnehmerzahl: 10 Personen
Dauer: 2 Tage

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite: [Change Management - die Methoden](#)

Seminarkennziffer B03

Empfehlung

[Change Management - die Kultur verändern](#) (B04)