

Change Management – die Kultur verändern

Organisationen systematisch und systemisch weiterentwickeln.

Organisationen müssen sich heute mit einem Umfeld auseinandersetzen, welches geprägt ist durch permanente Veränderungen. Die kaum noch verhersehbaren Krisenzustände und Entwicklungen in der digitalen und globalisierten Welt werden mit dem Akronym VUKA beschrieben (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity). Damit Unternehmen in dieser Welt mithalten oder sogar Vorteile aus ihr ziehen können, müssen sie eine hohe Veränderungsfähigkeit entwickeln. Dies erfordert Anpassungen in der bestehenden – oft sehr stabilen – Unternehmenskultur.

Ihr Nutzen

Im Rahmen des Seminars beschäftigen Sie sich mit aktuellen Ansätzen des Change Management und der Organisationsentwicklung. Sie setzen sich intensiv mit der Unternehmenskultur als dominierenden Faktor für die Organisationsentwicklung auseinander und reflektieren die Rolle der Führungskräfte.

Live Online Training

Inhalte

Einführung in spezielle Themen des Change Managements

- Das Change Portfolio: Change ist nicht gleich Change
- Der Einfluss der Unternehmenskultur auf den Veränderungserfolg
- Aktuelle Ansätze in Change Management und Organisationsentwicklung

Methoden

Trainerinput, Videosequenzen zur Wissensvermittlung, Fallbeispiele, Online-Tools, Umfragen, Chat, Visualisierung auf virtuellem Whiteboard oder in Mindmaps, Gruppenarbeit in Break Out Rooms, Online-Aktivierungsübungen

Präsenztraining

Inhalte

Spezielles Change Management in der Praxis

- Die veränderte Haltung und Rolle der Führung in disruptiven Zeiten
- Initiieren von Reflexion, Feedbackprozessen und Perspektivwechseln
- Systemisch und agil denken und handeln
- Gruppendynamische Prozesse selbstorganisiert gestalten

Methoden

Trainerinput, interaktive und erlebnisorientierte Übungssequenzen in Einzel- und Gruppenarbeit, Plenumsarbeit, Bearbeitung von Fallstudien und Praxisfällen, kollegiale Fallberatung, Erfahrungsaustausch

Zielgruppe

Führungskräfte, die Veränderungsprozesse gestalten müssen oder aktiv in Veränderungsprojekten eingebunden sind. Die Teilnehmer sollten bereits ein grundlegendes Verständnis zum Change Management mitbringen.

Hinweise

Max. Teilnehmerzahl : 10 Personen

Dauer:: 2 Tage + 4 Stunden Live-Online-Training vor dem Präsenztraining

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite: [Change Management - die Kultur verändern](#)

Seminarkennziffer B04