

Werkzeuge der Mitarbeiterqualifizierung

Die besten Techniken für Führungskräfte und Personalentwickler

Personalentwicklung, also die Förderung, Qualifizierung und Weiterentwicklung der Mitarbeiter, gewinnt in Unternehmen der meisten Branchen und aller Größen zunehmend an Bedeutung.

Mitarbeiter von der „Generation Y“ bis zum „Best Ager“ erwarten eine professionelle Weiterbildung und systematische Förderung vom eigenen Unternehmen und neue Bewerber orientieren sich verstärkt daran, ob eine Firma in die eigene Belegschaft investiert und sie kontinuierlich entwickelt.

Die meisten Geschäftsführungen haben dies erkannt und fordern von HR-Bereichen wie von Führungskräften die Übernahme einer aktiven Rolle bei der Mitarbeiterqualifizierung.

Das Spektrum der praktischen Möglichkeiten ist dabei groß. Doch vieles ist nur unzureichend bekannt und nicht jede PE-Methode passt zu jedem Unternehmen.

Hier setzt unser Seminar an: Neben einem umfassenden Überblick über das PE-Methoden-Spektrum „on the job“ und „off the job“ stellen wir zahlreiche bewährte Instrumente aus dem Methodenkoffer erfolgreicher Personalentwicklung vor. Ob Assessment Center, Mentoring, „Chimney Talks“, Gesprächssimulationen oder Projektlernen: Sie lernen bewährte und neue Praktiken kennen. Sie verstehen, worauf es bei Ihrem Einsatz ankommt und erhalten konkrete Praxis-Tipps für die selbstständige Umsetzung im Unternehmen. Der Fokus liegt dabei stets auf der Anwendung. Hinzu kommt die Vermittlung von Hintergrundwissen über die Wirkungsweise und mögliche Risiken. Hilfreiches Know-how zur Auswahl geeigneter Tools für verschiedene betriebliche Zielgruppen rundet das Seminar ab. Alles in allem: Ein Intensiv-Seminar vom Praktiker für Praktiker.

Inhalte

Überblick: Methoden und Instrumente der Personalentwicklung

- „On the job“ und „off the job“
- Offene Maßnahmen oder Inhouse-Lösungen?

Bedarfsanalyse

- Kompetenz-Modelle
- Die Qualifizierungsmatrix
- Das Mitarbeiter-Screening
- Testverfahren und Assessment Center

Coaching durch die Führungskraft

- Feedbackgespräche
- Der persönliche Entwicklungsplan
- Rollenspiele
- Succession Planning
- Laufbahnplanung und Karrieremanagement

Erfolgreiche Klassiker aus der Praxis

- Traineeprogramme
- Projekt-Lernen („Action Learning“)
- Inhouse-Workshops
- Mentoring
- Planspiele

- Kamingespräche
- Förderkreise und Talent Pools
- weitere Instrumente zur internen Mitarbeiterqualifizierung

Methoden zur Transfersicherung und Evaluation

- Transfer-Tools
- Kosten-Nutzen-Analysen
- Erfolgsbewertung von Maßnahmen

Zielgruppe

Führungskräfte und Personalfachleute, die Ihren Methodenkoffer zur systematischen Förderung von Mitarbeitern, Talenten und Nachwuchskräften erweitern wollen.

Methoden

Trainerinput, Partner- und Gruppenarbeiten, Anwendung konkreter Tools, Diskussion und Austausch eigener Erfahrungen und praktischer Tipps zum betrieblichen Einsatz der Methoden

Hinweise

Max. Teilnehmerzahl: 10 Personen
Dauer: 2 Tage

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite: [Werkzeuge der Mitarbeiterentwicklung](#)

Seminarkennziffer **B27**