

Leitfaden für Entwicklungsgespräche

(Version für Führungskräfte)

Nutzen Sie das GROW-Modell, um Gespräche mit Ihren Mitarbeitern zu strukturieren.

Goal (Ziel) – Reality (Realität) – Options (Optionen) – Will (Absicht)

Ziel: Was willst du?

Stellen Sie fest, was das Teammitglied mit seiner Karriere wirklich erreichen möchte.

Beispielfragen, die Sie verwenden könnten:

- „Wo siehst du dich in ein, fünf oder zehn Jahren?“
- „Wenn Geld oder deine aktuellen Fähigkeiten kein Problem wären, was wäre deine Traumrolle?“
- „Wo liegen deine Interessen? Was machst du gern?“

Realität: Was passiert jetzt?

Klären Sie das Verständnis des Teammitglieds für seine aktuelle Rolle und Fähigkeiten.

Beispielfragen, die Sie verwenden könnten:

- „Was macht dir in deiner derzeitigen Tätigkeit am meisten Spaß? Was frustriert dich?“
- „Fühlst du dich in deiner derzeitigen Rolle herausgefordert/unterfordert? Willst du etwas ändern? Was würde es anders machen?“
- „Welches Feedback hast du von anderen Menschen zu deinen Stärken und Schwächen erhalten?“

Optionen: Was kannst du tun?

Tragen Sie gemeinsam mit Ihrem Mitarbeiter Optionen zusammen, wie die Lücke zwischen Ziel und Realität geschlossen werden kann.

Beispielfragen, die Sie verwenden könnten:

- „Was benötigst du, um das eben besprochene Ziel zu erreichen?“
- „Welche Erfahrungen möchtest du in deinem beruflichen Alltag machen?“
- „Würdest du gern mit einem Mentor arbeiten? Hilft dir ein größeres Unterstützernetzwerk?“

Absicht: Was wirst du tun?

Identifizieren Sie erreichbare Schritte, um von der Realität zum Ziel zu gelangen.

Beispielfragen, die Sie verwenden könnten:

- „Was wirst du machen? Bis wann?“
- „Welche Ressourcen brauchst du? Welche Fähigkeiten werden dir dabei helfen?“
- „Wie kann dich mehr unterstützen?“

Leitfaden für Entwicklungsgespräche

(Version für Mitarbeiter)

Bitte notieren Sie sich für das kommende Entwicklungsgespräch Ihre Gedanken zu den folgenden vier Aspekten (GROW-Modell).

Goal (Ziel) – Reality (Realität) – Options (Optionen) – Will (Absicht)

Ziel: Was will ich in meiner Karriere erreichen?

- Wo sehe ich mich in zwei, fünf oder zehn Jahren?
- Wo liegen meine Interessen?
- Was mache ich gern?

Realität: Wo stehe ich in meiner beruflichen Laufbahn?

- Was macht mir im Job am meisten Spaß?
- Was frustriert mich?
- Was überfordert mich? Was unterfordert mich?
- Möchte ich etwas verändern?

Optionen: Will ich beruflich etwas verändern?

- Was benötige ich, um meine berufliche Ziele zu erreichen?
- Welche Erfahrungen möchte ich im Job machen?
- Brauch ich mehr Unterstützung?

Absicht: Was werde ich tun?

- Welche konkreten Schritte werde ich unternehmen?
- Bis wann möchte ich das erreichen?