

Trennungsgespräche professionell und achtsam führen

Wesentliche Grundlagen eines erfolgreichen Trennungsmanagements für Führungskräfte – sich professionell und sicher aufstellen.

Laut einer neueren Studie (Kienbaum) geben rund zwei Drittel der befragten Manager an, ihre Führungskräfte seien nicht auf diese Aufgabe vorbereitet. Gleichwohl ist vielen Unternehmen die Relevanz eines erfolgreichen Trennungsmanagements als **Wettbewerbsvorteil** bewußt.

Die Erfahrung zeigt, dass misslungene Trennungen neben erhöhten Kosten zu einer sinkenden Mitarbeitermotivation (der noch verbleibenden Mitarbeiter) und Arbeitgeberattraktivität sowie einem Imageverlust führen.

Eine **gelungene Trennungskultur** verlangt professionelle Führung und **professionell geführte Trennungsgespräche**.

Unser Training bereitet Sie vor auf das Führen von Trennungsgesprächen. Welche Rolle spielen Sie als Führungskraft, welche Rolle spielt die Personalabteilung und wie können Sie erfolgreich die Trennung gestalten? Wie führen Sie Trennungsgespräche, welcher Vor- und Nachbereitung bedarf es und welche Fehler sollten Sie vermeiden? Welche Emotionen und Reaktionen entstehen bei den betroffenen Mitarbeitern und wie können Sie diesen entgegentreten?

Bauen Sie Ihre Führungskompetenz aus! Lernen Sie, sich **sicher** und **zielführend strategisch und psychologisch** auf diese herausfordernde und nicht alltägliche Führungsaufgabe besser vorzubereiten.

Ihr Nutzen:

Im Training machen Sie sich mit ausgewähltem Hintergrundwissen aus der Kommunikations- und Verhaltenspsychologie vertraut. Sie erhalten ein erstes Überblickswissen, die Möglichkeit zum Austausch und Vertiefen. Bringen Sie gern Ihre Themen ein!

Inhalte

- Warum sollte ich mich als Führungskraft mit Trennungsmanagement und Trennungsgesprächen beschäftigen?
 - Meine Rolle als Führungskraft im Trennungsprozess
 - Persönliche Haltung und Einstellung

- Die 4 W's der Trennungsgespräche
 - Wer?
 - Wann?
 - Wo?
 - Wie lange?

- Durchführung der Trennungsgespräche
 - Das 8-Phasen-Modell
 - Emotionen der Betroffenen und angemessenes Führungsverhalten
 - Umgang mit schwierigen Situationen – Unterschiedliche Reaktionstypen

- Fehler im Trennungsprozess – und wie man sie vermeidet

Zielgruppe

Führungskräfte, Personalverantwortliche

Methoden

Lebendig gestaltetes, virtuelles Training mit Trainerinput, Gruppenarbeit, Diskussionen, Übungen und Hilfe zum Transfer in den Führungsalltag.

Hinweise

Max. Teilnehmerzahl: 8 Personen

Dauer: virtuell, 2,5 Stunden

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite:

[Trennungsgespräche professionell und achtsam führen](#)

Seminarkennziffer 0-01