

Live-Online-Training: Generationengerechtes Führen

Führung altersgemischter Teams

Der demographische Wandel schafft eine für unsere Gesellschaft völlig neue Bevölkerungsstruktur und ist aktuell als Mangel an Fachkräften und strategisch in der voraussehbaren Verschärfung dieses Mangels spürbar. Zukünftig gilt es, Mitarbeiter*innen länger im Unternehmen zu halten, junge Fachkräfte zu binden und in altersgemischten Teams eine hohe Motivation und Leistungsfähigkeit aller Mitarbeiter*innen zu erzielen.

Studien zeigen, dass in Gruppen mit einem guten Teamklima Altersheterogenität zu einer Steigerung der Innovation sowie einer Verringerung von krankheitsbedingten Fehlzeiten führt, während diese Zusammenhänge in Gruppen mit einem schlechten Teamklima entgegengesetzt ausfallen.

Die Herausforderung für Führungskräfte liegt immer mehr darin, mit der Vielfalt der Generationen in ihren Arbeitsteams zielführend umzugehen und so der demographischen Verschiebung gerecht zu werden.

Ihr Nutzen:

Nach diesem Onlinetraining kennen Sie die Hintergründe zu den Chancen und Risiken altersgemischter Teamarbeit. Durch die Reflexion ihrer eigenen Teamsituation sind Sie in der Lage Handlungsmaßnahmen für Ihre Führungspraxis abzuleiten.

Inhalte

Modul I: Lebensphasenorientierte Führung

- Reflexion der Anforderungen an Führung bzgl. der Bedürfnisse und Motivation in den unterschiedlichen Lebenszyklen
- Entwicklung von Ideen, wie das Führungsverhalten an den unterschiedlichen Lebensphasen ausgerichtet werden kann
- Dos & Dont's der Führungskraft bzgl. der Führung altersgemischter Teams

Modul II Altersgemischte Teams – Der Einfluss der Haltung bzgl. Altersdiversität

- Erarbeitung von Führungsmaßnahmen zur Steigerung der Performance altersgemischter Teams
- Reflexion der eigenen Teamsituation und Ableitung von Handlungsmaßnahmen für die aktuelle Führungspraxis
- Dos & Don'ts der Mitarbeiter*innen bzgl. der Führung altersgemischter Teams

Zielgruppe

Führungskräfte, die am Training „Grundlagen zum Generationenmanagement in Unternehmen“ teilgenommen haben.

Voraussetzung ist die Teilnahme am Training [Grundlagen zum Generationenmanagement in Unternehmen](#).

Methoden

Trainerinput, Fallbeispiele, Online-Tools, Chat, Kollaboration und Visualisierung auf virtuellem Whiteboard, Gruppenarbeit in Break Out Rooms, Selbstlernphase zwischen den Modulen

Format

Wir bieten dieses Thema als Inhouse Training an. Beim Format richten wir uns ganz nach Ihren Wünschen – wir können es als Präsenztraining oder als Live-Online-Training durchführen. Die Trainingsdauer und z.B die Frage, ob wir ganztägig trainieren oder auf mehrere kürzere Sessions verteilt bespricht gerne ein Kundenberater/eine Kundenberaterin des ime mit Ihnen. Im Anschluss erhalten Sie ein schriftliches Angebot des ime dazu.

Seminarkennziffer **028**