

## Live-Online-Training: Führen von Mitarbeitern II

Das Aufbau-Seminar – Praxiserfahrungen bewerten, Standort bestimmen, Führungskompetenzen erweitern

Sie hatten in den Seminaren „Führen von Mitarbeitern I“ oder „Vom Kollegen zur Führungskraft“ die Gelegenheit, sich intensiv mit Ihrer Rolle als Führungskraft und den Aufgaben und den Zielen von Führung zu beschäftigen.

Inzwischen haben Sie praktische Erfahrungen gesammelt und das eine oder andere Thema in Ihren Arbeitsalltag integriert. Sie konnten in konkreten Führungssituationen Ihre Stärken und Entwicklungsfelder erleben und daraus haben sich für Sie neue Fragestellungen ergeben. Dieses aufbauende Führungstraining will Sie anregen, Ihren aktuellen Standort zu bestimmen und Ihre Führungskompetenzen gezielt zu erweitern.

Kernthemen: das eigene Führungskonzept profilieren, Teams konsequent weiterentwickeln, Konflikte angehen und klären, mit Veränderungen umgehen, Input & Diskussion individueller Fragestellungen und Fälle aus Ihrem Führungsalltag.

### Ihr Nutzen:

Sie erhalten vertiefende Anregungen für Ihre tägliche Führungsarbeit durch einen praxiserfahrenen Führungskräfte-trainer. Sie tauschen sich mit anderen Führungskräften zu individuellen Führungsfragen aus. Sie erweitern Ihren Werkzeugkoffer an Führungsinstrumenten und werden Ihre Führungsrolle nach diesem Training noch routinierter ausfüllen können.

### Inhalte

#### Tag 1

- Standortbestimmung der eigenen aktuellen Führungsarbeit
- Führungskompetenzen und Führungsverhalten im eigenen Team reflektieren
- Welche Führungsthemen sind aktuell relevant?
- Erfahrungsaustausch zu relevanten Themen aus dem Grundlagen-Seminar
- Vertiefende Tipps zum Thema „Führen von Mitarbeitergesprächen“
- Reflexion und vertiefende Tipps zum eigenen Führungsstil
- Methode der kollektiven Fallberatung kennen und nutzen
- Input und Diskussion zu aktuellen Führungsfragen aus Ihrer Praxis

#### Tag 2

- Das eigene Team effektiver führen
- Team-Dynamiken erkennen.
- Führungs-Tipps für verschiedene Team-Phasen kennen
- Grundlagen des Konflikt-Managements kennen
- Hilfestellungen für Konfliktklärungsgespräche
- Falls relevant: „Führen auf Distanz / im Home-Office“
- Führen in der Veränderung – Was ist wichtig?
- Welche Führungstrends beeinflussen Führung in Zukunft?
- Selbstmanagement und Transfer in die Praxis sichern

### Zielgruppe

Führungskräfte, die am Seminar „Führen von Mitarbeitern I“ oder „Vom Kollegen zur Führungskraft“ teilgenommen haben und erste Führungserfahrung in der Praxis gesammelt haben.

### Methoden

Trainer-Input, Praxisbeispiele, Einzel- und Gruppenarbeit, gemeinsame Diskussionen, verschiedene Live-Visualisierungen und Teilnehmerunterlagen.

### Format

- Live-Online-Training: In einem virtuellen Classroom werden Ihnen die Inhalte live und interaktiv durch verschiedene Methoden vermittelt. Sie können Fragen stellen, Beiträge liefern, mit den anderen Teilnehmenden diskutieren.
- Das Training findet an zwei Tagen mit jeweils drei 90-minütigen Live-Online-Modulen und je drei 30-minütigen Selbstlernphasen statt.

Sie haben zudem über unsere ime Lernwelt Zugang zu begleitenden Unterlagen wie Fotoprotokoll, hand-out, Feedbackbogen etc.

### Technische Hinweise

Für die Teilnahme am Training auf Ihrem PC oder Notebook benötigen Sie eine stabile Internetverbindung, einen aktuellen Browser, eine Kamera und ein Mikrofon, ideal ist ein Headset.

Die Teilnahme mit einem Smartphone oder einem Tablet empfehlen wir **nicht**.

Damit Sie sich von Beginn an voll auf das Training konzentrieren können, empfehlen wir Ihnen **dringend** die Teilnahme am Technik-Check. Sollten Schwierigkeiten auftreten, z.B. bei Ton und/oder Bild, können diese noch **vor** dem Training geprüft und behoben werden.

Seminarkennziffer      037

Alle aktuellen Termine und Preise finden Sie hier: [Live-Online-Training: Führen von Mitarbeitern II](#)