

Projektleitung: Führung auf Zeit

Führung schafft Wirkung – auch ohne disziplinarische Weisungsbefugnis

Projekte werden nicht durch Pläne erfolgreich – sondern durch Menschen.

Projektleiterinnen und Projektleiter übernehmen Verantwortung für Ergebnisse, ohne ihren Teammitgliedern disziplinarisch vorgesetzt zu sein. Sie koordinieren unterschiedliche Interessen, schaffen Orientierung, treffen Entscheidungen und sorgen dafür, dass alle Beteiligten gemeinsam auf ein Ziel hinarbeiten.

Gerade in Matrixorganisationen, bereichsübergreifenden Projekten oder virtuellen Teams ist Führung deshalb vor allem eine Frage von Kommunikation, Vertrauen und persönlicher Wirkung. Wer Projekte erfolgreich leiten möchte, muss Menschen gewinnen, motivieren und auch in schwierigen Situationen Orientierung geben.

In diesem Seminar entwickeln Sie Ihre Führungskompetenz für Projekte. Sie lernen, auch ohne disziplinarische Weisungsbefugnis wirksam zu führen, Verantwortung zu übernehmen und die Zusammenarbeit im Projektteam aktiv zu gestalten.

Vielleicht kennen Sie das ...

- Sie tragen die Verantwortung für den Projekterfolg, können jedoch keine Weisungen erteilen.
- Teammitglieder setzen andere Prioritäten als das Projekt.
- Vereinbarungen werden nicht eingehalten und Verbindlichkeit fehlt.
- Entscheidungen verzögern sich oder werden immer wieder infrage gestellt.
- Unterschiedliche Hierarchieebenen erschweren die Zusammenarbeit.
- Konflikte im Projektteam belasten die Zusammenarbeit.
- Sie fragen sich, wie Sie Menschen überzeugen und motivieren können, ohne disziplinarische Macht zu besitzen.

Projektleitung bedeutet, Menschen für gemeinsame Ziele zu gewinnen. Wirksame Projektleitung entsteht nicht durch Hierarchie, sondern durch Klarheit, Vertrauen und persönliche Wirkung. Wer Menschen für gemeinsame Ziele gewinnt, Erwartungen transparent macht und Verantwortung fördert, schafft die Grundlage für erfolgreiche Projekte.

01 · Nutzen

Ihr Nutzen

Nach dem Seminar können Sie ...

- Ihre Rolle als Projektleiterin oder Projektleiter souverän wahrnehmen.
- auch ohne disziplinarische Weisungsbefugnis wirksam führen.
- Orientierung geben und Verbindlichkeit im Projektteam schaffen.
- Aufgaben zielgerichtet delegieren und Verantwortung fördern.
- Motivation und Eigenverantwortung im Projektteam stärken.
- Konflikte konstruktiv ansprechen und tragfähige Lösungen entwickeln.
- unterschiedliche Persönlichkeiten und Hierarchieebenen erfolgreich zusammenführen.

02 · Inhalte

Seminarinhalte

Die Rolle der Projektleitung bewusst gestalten

- Führung auf Zeit verstehen
- Rollen und Verantwortlichkeiten klären
- Erwartungen transparent machen
- Persönliche Wirksamkeit stärken

Vertrauen und Verbindlichkeit schaffen

- Orientierung geben
- Motivation fördern
- Verantwortung übertragen
- Verbindliche Zusammenarbeit entwickeln

Führen ohne disziplinarische Macht

- Einfluss wirksam nutzen
- Überzeugend kommunizieren
- Entscheidungen herbeiführen
- Akzeptanz schaffen

Schwierige Führungssituationen souverän meistern

- Konflikte konstruktiv bearbeiten
- Feedback wirksam einsetzen
- Mit Widerständen umgehen
- Unterschiedliche Interessen zusammenführen

Projektteams erfolgreich führen

- Zusammenarbeit in interdisziplinären Teams
- Führung auf Distanz
- Virtuelle Zusammenarbeit
- Unterschiedliche Hierarchieebenen erfolgreich einbinden

03 · Zielgruppe

Für wen ist das Seminar geeignet?

Dieses Seminar richtet sich an:

- Projektleiterinnen und Projektleiter sowie Teilprojektleitende, die Projekte fachlich verantworten und ihre Führungskompetenz gezielt weiterentwickeln möchten.
- insbesondere alle, die Teams ohne disziplinarische Weisungsbefugnis führen und Menschen auch in komplexen Projektstrukturen erfolgreich zusammenbringen wollen.

04 · Arbeitsweise

So arbeiten wir im Seminar

Führungskompetenz entwickelt sich nicht durch Theorie allein, sondern durch Reflexion und praktische Anwendung.

Sie profitieren von:

- praxisnahen Fallbeispielen
- Erfahrungsaustausch
- Rollensimulationen
- kollegialer Beratung
- der Reflexion Ihrer eigenen Führungsrolle
- Feedback zu konkreten Herausforderungen
- der Entwicklung von Lösungen, die sich unmittelbar in Ihrem Projektalltag umsetzen lassen

Eigene Praxisfälle und Fragestellungen sind ausdrücklich willkommen und werden aktiv in die Seminararbeit einbezogen.

05 · Fragen & Antworten

Häufige Fragen zum Seminar

Benötige ich disziplinarische Führungsverantwortung?

Nein. Das Seminar richtet sich ausdrücklich an Projektleiterinnen und Projektleiter, die fachlich führen und Verantwortung übernehmen, ohne disziplinarische Weisungsbefugnis zu besitzen.

Ist das Seminar auch für erfahrene Projektleitende geeignet?

Ja. Gerade erfahrene Projektleitende profitieren davon, ihre Führungsrolle zu reflektieren, neue Impulse kennenzulernen und konkrete Herausforderungen aus ihrem Projektalltag zu bearbeiten.

Kann ich eigene Führungssituationen einbringen?

Ja. Eigene Praxisfälle und Fragestellungen sind ausdrücklich willkommen und werden im Seminar gemeinsam bearbeitet.

Geht es um Führung oder um Projektmanagement?

Der Schwerpunkt liegt auf der Führungsrolle im Projekt. Methoden des Projektmanagements werden vorausgesetzt und nicht vertieft behandelt.

Häufige Fragen zur zur Führung von Projektteams

Warum ist Führung im Projekt besonders anspruchsvoll?

Projektleiterinnen und Projektleiter tragen Verantwortung für Ergebnisse, verfügen jedoch häufig nicht über disziplinarische Weisungsbefugnis. Erfolgreiche Führung basiert deshalb auf Vertrauen, Kommunikation und persönlicher Überzeugungskraft.

Wie führe ich Menschen ohne disziplinarische Weisungsbefugnis?

Indem Sie Orientierung geben, Erwartungen transparent machen, Verantwortung fördern und Beziehungen aktiv gestalten. Einfluss entsteht vor allem durch Klarheit, Verlässlichkeit und eine überzeugende Kommunikation

Wie schaffe ich Verbindlichkeit im Projektteam?

Klare Ziele, eindeutige Rollen, nachvollziehbare Entscheidungen und regelmäßiges Feedback fördern Verbindlichkeit. Ebenso wichtig ist es, die Eigenverantwortung der Teammitglieder zu stärken und gemeinsame Vereinbarungen konsequent nachzuhalten.

Wie gehe ich mit Konflikten im Projektteam um?

Konflikte sollten frühzeitig angesprochen und lösungsorientiert bearbeitet werden. Eine offene Kommunikation, gegenseitiges Verständnis und der Blick auf gemeinsame Projektziele helfen dabei, tragfähige Lösungen zu entwickeln

 Format	 Teilnehmer	 Dauer	 Seminarzeit
Wahlweise Präsenzseminar oder Live-Online-Training	Max. 8	2 Tage	Nach Vereinbarung

Termine

Seminarnummer P03

2026

15.12.-16.12.2026

NH Berlin
Kurfürstendamm

2027

11.03.-12.03.2027

Region Hamburg

Kein passender Termin dabei?

Sprechen Sie uns an: Wir prüfen gern einen individuellen Firmentermin oder weitere Termine für unsere offenen Seminare.

Über das ime

ime Institut für Management-Entwicklung
Sunderweg 4 · 33649 Bielefeld
0521 94206-0
info@ime-seminare.de

Fragen zum Seminar?

Anke Baier
0521 94206-16
anke.baier@ime-seminare.de

Infos & Anmeldung



Seminarseite öffnen

QR-Code scannen oder
die Seminareseite öffnen.