

## Führen von Teams

Team Spirit entfachen und gemeinsam Ziele erreichen.

Unterschiedliche Wertvorstellungen und Arbeitshaltungen koordinieren, Wettbewerb und Harmonie zwischen Mitarbeitern richtig ausbalancieren, das Teamklima erkennen und positiv beeinflussen... Die Liste der Anforderungen ließe sich ohne weiteres fortführen. In der Sache geht es um eins: Sind Sie als Teamleiter in der Lage, die Teamdynamik und die sozialen Aspekte Ihres Teams differenziert zu verstehen und entsprechend zu beeinflussen?

### Ihr Nutzen

Wir nehmen die Zusammenhänge zwischen Führung, Team und Kontext unter die Lupe und Sie lernen in Übungen und Simulationen, wie man jede dieser Variablen beeinflussen kann.

Sie erfahren, wie Sie als Führungskraft in unterschiedlichen Kontexten auf Andere wirken, und erleben die Dynamiken, die Teams entfalten können.

Sie erlernen Methoden, mit denen Sie die Teamentwicklung steuern und Konflikte im Team bewältigen können.

### Inhalte:

- Grundlagen von Teamführung: Führungsaufgaben und Führungsrollen
- Wissenswertes über Teams: Hierarchien, Kooperation und Konfrontation in Teams
- Teamentwicklung als Aufgabe der Führungskraft: Teamphasen kennen lernen und richtig steuern
- Teamrollenanalyse mit dem Belbin-Modell: Effektive Balance ins eigene Team bringen
- Besprechungen optimieren: Besprechungen als Teil der Teamsteuerung optimal nutzen
- Konflikte im Team verstehen und lösen: Symptome und Handlungsmöglichkeiten
- Besondere Formen der Teamführung meistern: Temporäre Projektteams und Führung virtueller Teams

### Zielgruppe:

Führungskräfte, die Prozesse in ihrem Team aktiv gestalten wollen

### Methoden:

Kurzvorträge, Active-Learning-Übungen, Gruppenarbeit, Diskussion, Teamrollenanalyse

### Hinweise:

Max. Teilnehmerzahl: 10 Personen

Dauer: 2 Tage

Aktuelle Termine und Preise entnehmen Sie bitte unserer Internetseite: [Führen von Teams](#)

Seminarkennziffer P09

Empfehlung [Meine Rolle im Team](#) (P10)