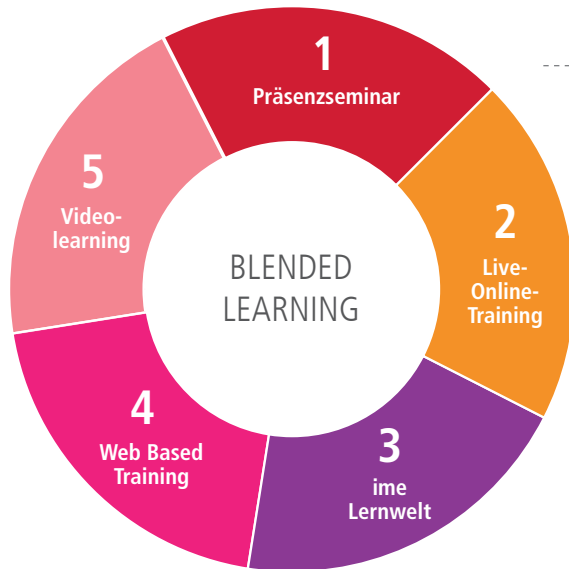


# BLENDLED LEARNING *Wir mögen es interaktiv*



Gemeinsam mit Ihnen stellen wir ein individuelles Blended Learning Programm für Ihre Ziele zusammen.



Blended Learning ist eine innovative Möglichkeit, nachhaltiges, spannendes und motivierendes Lernen im Beruf zu verwirklichen. Wir setzen dabei in erster Linie auf interaktive Lernformate und kombinieren das Beste aus klassischen Präsenztrainings und digitalen Lernformaten.

Gutes Präsenztraining ist methodisch abwechslungsreich und interaktiv, digitale Lernformate sind das häufig nicht. Viele Formate bannen Teilnehmer in eine passive Rolle, Aufmerksamkeit und Lernfreude gehen verloren. Wir setzen deshalb auf Live-Online-Training als Ergänzung zu unseren Präsenzseminaren. Die 90-minütigen Live-Online-Sessions werden dem Präsenztraining vor- und/oder nachgeschaltet. Darüber hinaus steht den Lernenden die ime Lernwelt – unser Learning Management System – als Kommunikationsplattform zur Verfügung. Hier können kundenindividuell weitere Lernmedien wie WBT, Lernvideo, Lern-Blog u.v.m. integriert werden.

# BLENDED LEARNING *Die Elemente*



## Präsenzseminare

Unschlagbar im Verhaltenstraining

In Präsenzseminaren können Teilnehmer ihr Verhalten, ihre Einstellungen und Vorstellungen reflektieren. Sie erleben sich im Spiegel der Beobachtungen und Einschätzungen anderer Seminarteilnehmer und natürlich auch des Trainers. Die Teilnehmer gewinnen neue Kenntnisse über ihre Wirkung auf Andere und können damit Veränderungen in ihrem Verhalten anstreben und ausprobieren. Solche Prozesse lassen sich nur in Präsenzveranstaltungen realisieren.



## Live-Online-Training

Überzeugt durch Interaktivität

Im Unterschied zu vielen digitalen Lernformaten, die ihre Teilnehmer in eine passive Rolle bannen, entsteht hier eine lebendige Lernsituation im virtuellen Klassenraum. Zertifizierte Trainer, die für den souveränen Umgang mit der Lernplattform ausgebildet wurden, sind über Videobild und Ton live erlebbar. In der Echtzeit-Lernsituation kann der Trainer auf Teilnehmeranforderungen spontan eingehen.



## ime Lernwelt

Bündelt komplexe Lernprozesse

Unser Learning Management System (LMS) – die ime Lernwelt – stellt den Lernenden alle Inhalte des Trainings wie Workbooks, WBTs oder Multimedia-Beiträge zum Abruf über einen Webbrowser bereit. Über die integrierten Kommunikationsmedien können gemeinsame Arbeitsergebnisse in Wikis oder Blogs geteilt, Fragen in geschlossenen Gruppen über Foren oder Messenger-Dienste diskutiert werden.



## WBT – Web Based Training

Stark in der Wissensvermittlung

Ein unbestreitbarer Vorteil der WBTs liegt in der Selbststeuerung des Lernenden. Die Lerninhalte sind im Internet zeitlich und örtlich flexibel abrufbar. Ein- und Ausstiegspunkte in den Lerninhalten sind vom Lerner frei bestimmbar. WBTs werden zum Beispiel für die Vermittlung von Fach- und Methodenwissen genutzt. WBTs können in ein Blended Learning Konzept eingebunden werden.



## Videolearning

Unterhaltsam und immer abrufbar

Lernvideos können online mit dem Smartphone, dem Desktop-Rechner am Arbeitsplatz oder von zu Hause abgerufen werden. Der Lernende kann sich das Video anschauen, wann und so oft er möchte. Auf Wunsch integrieren wir Lernvideos externer Anbieter in unsere Blended Learning Konzepte.

## IHRE ANSPRECHPARTNER



Marion Schopen  
Geschäftsführerin

Telefon: 0521 94206-21  
marion.schopen@ime-seminare.de



Stephan Labrenz  
Consultant Inhouse

Telefon: 0521 94206-31  
stephan.labrenz@ime-seminare.de

[www.ime-seminare.de](http://www.ime-seminare.de)

