

A group of people are seated around a wooden table in a modern office or co-working space. They are focused on their laptops, with one person in the foreground wearing a headset. The background shows a person leaning on their hand, suggesting a collaborative and productive environment. The lighting is warm and natural, coming from a window on the left.

Social. Blended. Learning.

Für eine wirksame
Personalentwicklung und
innovationsfreundliche
Unternehmenskultur

Erfolgreiche Personalentwicklung setzt am Bedarfsmoment der Teilnehmenden an.



Trainingsinhalte knüpfen an reale Projekte und die Herausforderungen des Arbeitsplatzes an.



Teilnehmende werden bei der Umsetzung der Trainingsinhalte im Arbeitsalltag unterstützt.



Impulse für Entwicklung, Austausch und Lernzuwachs gehen über den Zeitraum des Trainings hinaus.

Mit Social. Blended. Learning. setzen wir nachhaltige und wirksame Personalentwicklung um.

01



Wir entwickeln individuelle Trainingsdesigns für mehr Wirksamkeit.

Wir stärken die Selbstlernkompetenz der Teilnehmenden.



02

03



Wir vernetzen Lernen und Arbeiten für eine kreative und innovative Organisation.

A photograph of three women sitting around a wooden table in a bright, modern office or meeting room. They are looking at a laptop screen. The woman on the left has long brown hair and is wearing a grey cardigan over a white top. The woman in the middle has blonde hair and is wearing a floral patterned top. The woman on the right has dark hair and is wearing a pink top. On the table, there is a black mug with the text 'class man' on it, a vase with pink tulips, and a small potted plant. The laptop screen shows a list of items, possibly a training schedule or a project list.

01

Mit Social. Blended. Learning. entwickeln wir innovative Trainingsdesigns für mehr Wirksamkeit.



Das sind unsere Erfolgsfaktoren für wirksame Trainings.



Präsenztraining

Wir konzentrieren das Lernen in der Präsenz auf das Wesentliche und bearbeiten konkrete Praxisfälle in der direkten Kommunikation.



Agile Lernsprints

Wir bereiten die Teilnehmenden mit digitalen Tools und Know-How auf selbstgesteuerte, informelle Lernprozesse vor.



Lerntransfer

Wir unterstützen die Teilnehmenden bei der Umsetzung mit passenden und anwendbaren Transferinstrumenten.

02

Social. Blended. Learning. stärkt die
Selbstlernkompetenz der Teilnehmenden.





Mit diesen drei Ansätzen stärken wir die **Selbstlernkompetenz** der Teilnehmenden.



Lernen

Die Teilnehmenden wissen selbst am besten, welche Lerninhalte sie zu welchem Zeitpunkt brauchen. Wir zeigen Wege auf, wie sie persönliche und fachliche Ziele eigenverantwortlich erreichen.



Umsetzen

Die Teilnehmenden setzen ihre Lernziele am Arbeitsplatz bei den täglichen Aufgaben, in Lernjournalen oder Projekten um.



Erfahrungen teilen

Die Teilnehmenden berichten über ihre Lernerfahrungen im Team und holen sich aktiv Rückmeldungen über das Unternehmensnetzwerk ein.



Mit Social. Blended. Learning. vernetzen wir
Lernen und Arbeiten für eine innovative
Organisation.

03



Diese Punkte sind uns bei der Vernetzung von Lernen und Arbeiten besonders wichtig.



Lernen an konkreten Business-Projekten

Die Teilnehmenden wenden das Gelernte direkt in der Praxis an, holen sich Feedback ein und teilen Wissen und Fertigkeiten im Unternehmen.



Open Collaboration

Wir fördern den Austausch von Ideen, steigern die Kooperation über Teamgrenzen hinweg und entfesseln die Innovationsfreude im Unternehmen.

Setzen Sie **Social. Blended. Learning.** da ein, wo Menschen nachhaltig und wirksam auf die Herausforderungen der Digitalisierung vorbereitet werden sollen.



Führungskräfte-
Entwicklung



Traineeprogramme



Expertenprogramme



Interne Akademie

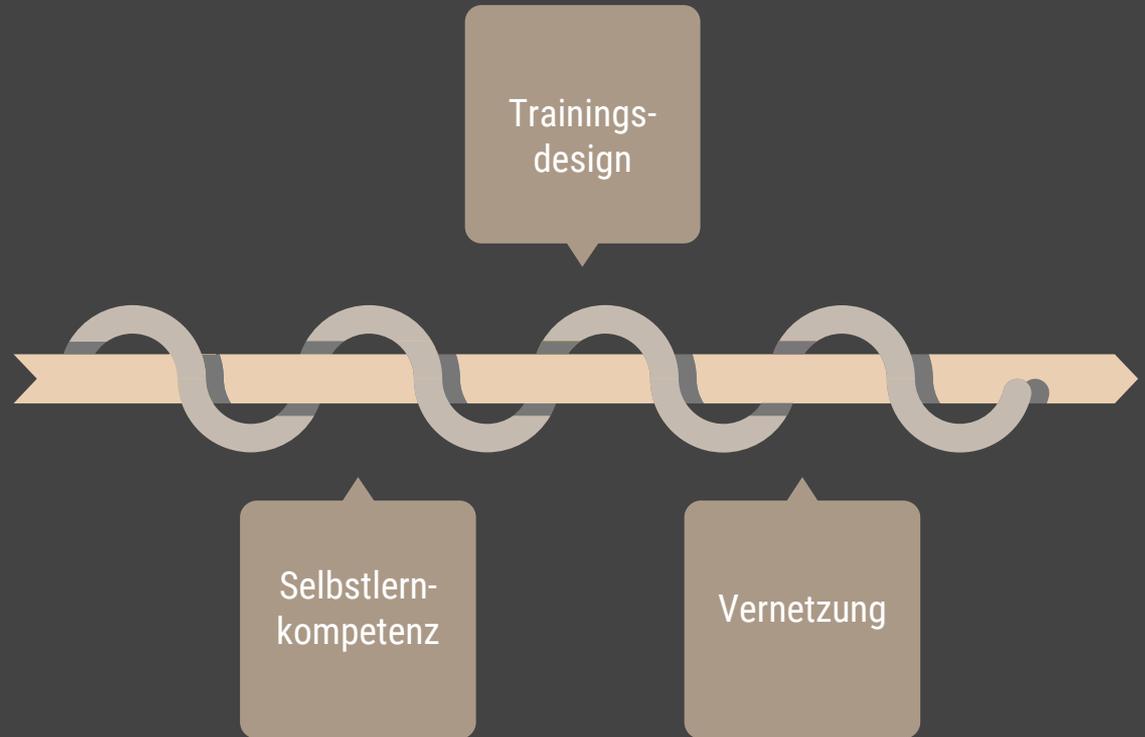


So unterstützen wir Sie

- Beratung zu Social. Blended. Learning: Wie lassen sich moderne Ansätze der Personalentwicklung in Ihrem Unternehmen realisieren?
- Erstellung eines individuellen Konzepts
- Durchführung des Programms
- Projektkoordination
- Unterstützung der Teilnehmenden

Praxis-Check
Social.
Blended.
Learning.

Ausgewählte Elemente einer
Learning-Journey der
Teilnehmerin Marie Muster



Praxis-Check

Innovative Trainingsdesigns
für höhere Wirksamkeit

In der Vorphase des Trainings erhält Marie ein Begrüßungsvideo mit einem ersten Impuls zur Klärung der Trainingsinhalte.

Sie setzt sich schon im Vorfeld des Trainings mit ihren Erwartungen, Herausforderungen und Fragen auseinander.

Dieses Vorgehen ist eine wichtige Voraussetzung für den späteren Lernerfolg.

Praxis-Check

Selbstlernkompetenz der
Teilnehmenden stärken

Marie lernt moderne Tools kennen, mit denen sie sich im Arbeitsalltag wertvolles Wissen aneignen und strukturieren kann.

Ein erstes Ziel hat sich Marie auch schon gesetzt. Als Teamleiterin möchte sie öfter mit ihren Kollegen konstruktive Feedbackgespräche führen.



Lernen

Marie lernt Feedback-Tools kennen und trainiert im Seminar erste Feedbackgespräche im geschützten Rahmen.



Umsetzen

Sie setzt das Gelernte eine Woche später bei einem Feedbackgespräch mit ihrem Kollegen Sven um. Vor dem Gespräch schaut sie sich ein Lernvideo zu den drei häufigsten Umsetzungshürden an.



Erfahrungen
teilen

Wir richten für die Lerngruppe eine virtuelle Plattform ein. Marie berichtet dort über ihr erstes Feedbackgespräch. Der Trainer und die anderen Teilnehmer antworten Marie mit eigenen Erfahrungen und wertvollen Links zum Weiterlesen.

Praxis-Check

So vernetzen wir Lernen und
Arbeiten für eine innovative
Organisation.

Marie hat den Hinweis bekommen, dass der Abteilungsleiter der F&E immer ein offenes Ohr für Führungsherausforderungen hat. Sie bittet Heinrich Müller um ein kurzes Mentoring in der Mittagspause.

Dies ist so wertvoll, dass sie Heinrich Müller überzeugt, seine Erfahrungen mit der gesamten Teamleitergruppe zu teilen. Nicht alle Führungskräfte sind am selben Standort tätig. Sie beschließen deshalb ein Online-Meeting zum kollegialen Austausch mit Heinrich Müller, unter der Moderation des Trainers zu arrangieren und aufzuzeichnen.

Das Online-Meeting zwischen Heinrich Müller und den Teamleitern kam super an. Die Aufzeichnung wird im internen Wissensmanagement abgelegt, um es auch Kollegen zur Verfügung zu stellen, die in ähnliche Situationen kommen.

Vereinbaren Sie ein kostenfreies Beratungsgespräch!

stephan.labrenz@ime-seminare.de
0521 94206 31

www.ime-seminare.de

